Aftale om funktionærlignende ansættelse

i henhold til overenskomsten mellem

DTLs arbejdsgiverforening, TA og Dansk Metal

**Undertegnede arbejdsgiver:**

Navn:

CVR-nr.:

Adresse:

Tlf.nr.:

**Har ansat/ansætter herved:**

Medarbejderens fulde navn:

Adresse:

Fødselsdato:

Kommune:

Tlf.nr.:

Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden orienteret om sin bopæl.

I forhold til følgende aftale om ansættelse på funktionærlignende vilkår emærkes, at nærværende aftale er et tillæg til den til enhver tid gældende overenskomst mellem DTLs arbejdsgiverforening, TA og Dansk Metalarbejderforbund.

Jobkategori

Stillingsbetegnelse:

Tiltrædelsesdato

Tiltrædelsesdato:

Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset og ophører senest:       [indsæt dato]

Ansættelsesforholdet ophører senest, når udførelsen af       følgende opgave(r) er tilendebragt:       [beskriv]

Arbejdssted

Arbejdsgivers adresse, jf. ovenfor

Fast arbejdssted (adresse angives):

Skiftende arbejdssteder:

Arbejdstid

Den sædvanlige effektive arbejdstid udgør       [indsæt timeantal] timer pr. uge ekskl. frokost. Overarbejde kan forekomme og udføres i henhold til Overenskomstens bestemmelser.

For så vidt angår arbejdstidens placering, weekendarbejde, deltidsbeskæftigelse, flekstid, arbejde på forskudt tid og skiftehold – henvises til Overenskomsten samt eventuelle lokalaftaler.

Medarbejderen kan ikke deltage i arbejdsfordeling.

Løn og andre løndele

Lønnen er aftalt til kr.       pr. måned, som udbetales månedsvis bagud sidste hverdag i måneden.

Én gang om året tages lønnen for den enkelte op til vurdering og eventuel regulering.

Overarbejdsbetaling, fritvalgslønkonto, forskudttidstillæg, tillæg for arbejde i skiftehold, betaling for ude- og rejsearbejde og genetillæg i øvrigt betales efter Overenskomstens bestemmelser.

På virksomheden kan forekomme akkordarbejde, bonusordninger eller andre produktivitetsfremmende lønsystemer. Tillidsmanden har påtaleret ved misbrug.

Ferie

Medarbejderen har ret til ferie med feriegodtgørelse/løn i henhold til Ferieloven.

Pension

Med hensyn til pension henvises til Overenskomsten mellem DTLs arbejdsgiverforening, Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening (TA) og Dansk Metal. Virksomhedens pensionsordning findes i       [selskabets navn].

Sygdom

Medarbejderen har ret til løn under sygdom i henhold til funktionærloven.

Sygefravær skal anmeldes [telefonisk/pr. mail] til       senest      .

Andet fravær

Med hensyn til barsel, hospitalsindlæggelse, feriefridage, barns sygdom, søgnehelligdage og børneomsorgsdage henvises der til Overenskomstens bestemmelser.

Opsigelse

Ved opsigelse gælder funktionærlovens § 2, § 2a, § 3, § 4 og § 5, stk. 1 (sæt kryds ved de bestemmelser, som gælder yderligere for ansættelsesforholdet):

§ 2b (om usaglig opsigelse)

§ 16 (om frihed til at søge andet arbejde i opsigelsesperioden)

Anden aftale:

Opsigelsesvarslernes længde kan ikke blive kortere end de i henhold til Overenskomstens opnåede overgang til funktionærlignende ansættelse.

120-dages reglen:

Det er aftalt, at medarbejderen kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når medarbejderen inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt. Opsigelsen gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar tilknytning til de 120 dage, og mens medarbejderen endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at medarbejderen er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelsen er sket. 120-dages reglen kan ikke anvendes, hvis medarbejderen er omfattet af Overenskomstens § 22 & § 23.

For ansættelsesforholdet gælder funktionærloven (sæt kryds ved de bestemmelser, som gælder for ansættelsesforholdet):

§ 17a (om tantieme og gratiale)

Uddannelse

Med hensyn til muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling henvises til Overenskomstens bestemmelser herom.

Socialsikringsinstitutioner

Virksomheden indbetaler bidrag til ATP, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos       [selskabets navn].

Såfremt medarbejderen er omfattet af nedenstående, sæt kryds:

Medarbejderen er omfattet af en sundhedsordning i       [selskabets navn]

Medarbejderen er omfattet af følgende andre ordninger:

Overenskomst

Hvor medarbejderen ikke er stillet bedre, gælder for ansættelsesforholdet i øvrigt Overenskomsten (indgået mellem DTLs arbejdsgiverforening, TA og Dansk Metal) samt eventuelle lokalaftaler på virksomheden.

Øvrige forhold

Funktionærlovens § 8 kan ikke fraviges ved aftale mellem parterne.

Medarbejderen har til enhver tid pligt til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl og sin private e-mailadresse. Virksomheden kan med frigørende virkning sende lønsedler og meddelelser/dokumenter vedrørende ansættelsesforholdet til medarbejderen via medarbejderens private e-mail samt via en elektronisk postløsning eksempelvis, e-Boks, Mit.dk, mv. Det udelukker ikke andre sædvanlige fremsendelsesformer.

Særlige vilkår:

Ansættelsen på funktionærlignende vilkår har virkning fra  (dato).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Virksomhedens underskrift) (Medarbejderens underskrift)