NORMALKONTRAKT

I henhold til Fællesoverenskomsten mellem Danske Erhverv Arbejdsgiver for Danske Mediers Arbejdsgiverforening og Dansk Journalistforbund - Medier & Kommunikation om løn- og arbejdsforhold for journalister mv. er der indgået følgende ansættelsesaftale.

1. Medarbejderens navn:

adresse:

ansættelsesdato:

som:

på (virksomhedens navn og adresse):

Arbejdsstedets adresse såfremt denne er forskellig fra virksomhedens: I tilfælde af stillingsændring siden ansættelsen anføres denne med angivelse af dato:

1. Den normale ugentlige arbejdstid udgør fuldtid, jf. overenskomstens § 5/ deltid angiv antal timer eller andel af fuld tid: /Arbejdstiden følger af gældende vagtplan.

Overarbejde og arbejde på genetidspunkter kan forekomme jf. overenskomsten.

1. Ved ansættelsesbrevets oprettelse er tariflønnen henholdt til overenskorn- stens skalatrin nr.:
2. Det personlige tillæg, som udbetales månedligt forud/bagud sammen med

tariflønnen, udgør ved ansættelsesbrevets oprettelse månedligt kr.:

5. Der ydes løn under sygdom i henhold til funktionærlovens regler og ferie med løn i henhold til ferieloven jf. overenskomsten. Med hensyn til feriefridage, efteruddannelse, barsel og barns sygdom henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

1. Evt. andre løndele ud over de overenskomstmæssige tillæg, herunder sup- plerende pensionsordninger:
2. Særlige bestemmelser, evt. vedr. stofområder, samt øvrige væsentlige vilkår, der ikke følger direkte af overenskomst eller lovgivning: Medarbejderen er indstillet på at påtage sig alt journalistisk arbejde uanset medie eller udgi- velsesform.
3. Om opsigelse henvises til Fællesoverenskomsten.
4. Medarbejderen må ikke, så længe nuværende kontrakt løber, virke ved noget med ... konkurrerende foretagende eller i nogen henseende stå et sådant foretagende bi med råd eller dåd. Det er ligeledes en forudsætning, at medarbejderen ikke påtager sig nogen journalistisk opgave eller andet lønnet arbejde uden for ... , herunder også virksomhed i radio og tv, med mindre der i forvejen er givet meddelelse til bladledelsen. Skriftligt samtyk- ke kræves, hvis opgaven er af mere vidtrækkende karakter.
5. Medarbejderen er ved ansættelsen blevet gjort bekendt med eventuelle lokale aftaler indgået i henhold til Aftale om videreudnyttelse af tjenstligt produceret redaktionelt stof mellem DEA for DMA og DJ, herunder om eventuelt vederlag, der vil skulle udbetales til medarbejderen. Lokalaftaler og Fællesoverenskomsten udleveres på anmodning.

Der henvises til afsnittet om socialsikringsinstitutioner i personalehåndbogen/eller ….

Fællesoverenskomsten, Lokalaftaler, Personalehåndbogen/eller …. udleveres/er tilgængelig på intranettet.

1. Tvivlsspørgsmål kan indbringes for Det faglige Fællesudvalg.

Virksomhedens underskrift: Medarbejderens underskrift: