ANSÆTTELSESBLANKET FOR TURISTBUSCHAUFFØRER OG BUSCHAUFFØRER DER KØRER SPECIEL RUTEKØRSEL

|  |  |
| --- | --- |
| Navn:       | Arbejdsgivers navn:       |
| Adresse:       | Adresse:       |
| Tlf.:       | CVR-nr.:       |
| CPR-nr.:       |  |
| Nemkonto:       |  |
| Kørekort nr.:       Udløb:       |  |
| Pas nr.:       Udløb:       |  |
| EU-kvalifikationsbevis:       Udløb:       |  |
|  |  |
| Førerkort nr.:       Udløb:       |  |

Ansat med start fra       til       (hvis tidsbestemt)

Virksomheden har hjemsted på       (adresse), men arbejdsstedet kan være skiftende i ind- ogudland. Flere arbejdssteder (mødesteder):

Ansat som turistbuschauffør efter den mellem TA og 3F gældende overenskomst til hvilken derhenvises for såvidt angår ferie, opsigelsesvarsler, løn og pension (Pension Danmark).

**Ansat som:** [ ]  timelønnet

 Aftalt mindste antal normaltimer pr. uge:       timer

[ ]  ugelønnet (løn for 37 normaltimer ugentligt)

[ ]  månedslønnet (løn for 160,33 normaltimer pr. måned)

[ ]  5-dages uge aftalt (evt. periode      )

*[ ]* 6-dages uge aftalt (evt. periode      )

Der kan aftales både 5- og 6-dages uge skriftligt, idet aftalen kan varsles ændret med 2 dages varsel til begyndelsen af en ny lønningsuge.

Arbejdstiden er variabel inden for referencerammen       dage i kalenderugen og i døgnperioden      . Overarbejde, weekendarbejde ogudlandskørsel må påregnes. Forefaldende arbejde kan forekomme. Chaufføren kan inden for referencerammen pålægges arbejde uden varsel.

Varsling og afvarsling af arbejde kan ske uden varsel.

På grund af branchens særlige vilkår kan overarbejde ogafspadsering ske uden varsel. Overarbejdsbetaling sker i henhold til overenskomsten.

På virksomheden gælder aftale om 40 timers arbejdsuge:       (ja/nej)

**Løn udbetales bagud:**

***Kun for time- og ugelønnede***

[ ]  pr. 14. dag

***Kun for månedslønnede***

***(min. 160,33 timer pr. måned)***

[ ]  månedligt (én gang om måneden)

**Sygdom** meddeles senest       time(r) før aftalt mødetidspunkt på tlf.      .

**PensionDanmark:**

For at være pensionsberettiget skal man indenfor de seneste 2 år have 2 måneders brancheanciennitet. Dog er chauffører pensionsberettigede fra 1. ansættelsesdag, hvis de allerede er optaget i en overenskomstaftalt pensionsordning.

Har chaufføren tidligere været omfattet af arbejdsmarkedspension? [ ]  Ja - Dokumentation forevist [ ]  Nej

Svendebrev forevist: [ ]  Ja [ ]  Nej

**Feriepenge:**

Feriepenge optjenes, og ferie afvikles i henhold til gældende Ferielov.

**Fridage** varsles normalt senest 2 dage før.

Der kan lokalt aftales afvigelser herfra. Følgende afvigelser er aftalt:

Ved fridage under flerdagesture (både ind- og udlandet) kan det aftales, at fridage i stedet afholdes umiddelbart efter hjemkomsten.

Virksomhedens personalecirkulærehåndbog udleveret eller via intranet:       (ja/nej)

**Øvrige væsentlige vilkår:**

Der er ikke forbud mod dobbeltbeskæftigelse, men arbejdsgiver har pligt til at registrere arbejdstiden. Såfremt chaufføren har anden beskæftigelse, skal indholdet og omfanget heraf oplyses over for arbejdsgiveren.

Med hensyn til fravær ved barsel, feriefridage, barns sygdom, overenskomstmæssige fridage, søn- og helligdage, børns hospitalsindlæggelse, børne omsorgsdage, lægebesøg mv. henvises der til overenskomsten. Se endvidere bestemmelsen om søgnehelligdage § 19 i overenskomsten.

Med hensyn til muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

Arbejdsgiveren indbetaler bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Arbejdsskadeforsikring hos       samt evt. bidrag til ATP i henhold til lov om arbejdsmarkedets tillægspension. Hvis medarbejderen er omfattet af sundhedsordning eller andre ordninger anføres selskabets navn      .

Vanvidskørsel: Der henvises til lov om vanvidskørsel, hvorved chaufføren gøres opmærksom på, at køretøjer tilhørende arbejdsgiver kan blive beslaglagt som følge af vanvidskørsel. Alle krav i den sammenhæng forbeholdes over for chaufføren. Overtrædelse af reglerne om vanvidskørsel vil medføre ansættelsesretlige konsekvenser i form af opsigelse og, efter omstændighederne, bortvisning. Virksomheden tager herunder forbehold for at rejse et erstatningskrav for det økonomiske tab, som bliver påført, herunder køretøjets genanskaffelsesværdi, udgifter til midlertidigt køretøj under behandling af straffesagen om konfiskation mv. Det er medarbejderens pligt at sikre sig, at køretøjet kun føres af medarbejderen selv. Såfremt medarbejderen i strid med disse regler overlader køretøjet til andre personer, tages der ligeledes forbehold for at rejse et selvstændigt erstatningsansvar for tab i forbindelse med konfiskation af køretøjet som følge af vanvidskørsel.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|       |  |       |
| Sted |  | Dato |
|  |  |  |
| Virksomhed |  | Chauffør |