

Et godt møde med Arbejdstilsynet

Kommer Arbejdstilsynet på besøg i jeres virksomhed, finder I her en række gode råd til, hvordan I kan få det bedst mulige møde med Arbejdstilsynet.

Hvad har Arbejdstilsynet ret til?

- **Adgang:** Arbejdstilsynet har ret til at komme ind på din virksomhed og komme rundt på hele virksomheden. Spørg evt. om du må se den tilsynsførendes legitimationskort. På kortet kan du se, om han er fra Arbejdstilsynet. Hvis du nægter den tilsynsførende adgang, kan han få politiets hjælp til at komme ind.
- **Gennemføre besøget:** Arbejdstilsynet har ret til at gennemføre besøget også selvom de relevante personer ikke er til stede.
- **Indhente oplysninger:** Arbejdstilsynet har ret til at indhente alle de oplysninger, de har brug for, for eksempel ved at stille spørgsmål til dig eller dine medarbejdere.
- **Fotografere og filme:** Arbejdstilsynet har ret til at fotografere eller filme. Arbejdsgiveren og de ansatte, som filmes, skal underrettes. Som arbejdsgiver kan du bede om at få et eksemplar af optagelserne.
- **Kræve dokumentation udleveret:** Arbejdstilsynet kan kræve tilgængelig dokumentation udleveret, for eksempel en kopi af jeres APV. Som arbejdsgiver skal du underrettes.
- **Medtage prøver:** Arbejdstilsynet kan medtage prøver, for eksempel støvprøver til nærmere undersøgelse eller analyse. Du skal underrettes herom.

Gode råd til dig under besøget

- Besvar den tilsynsførendes spørgsmål, men sig ikke mere end højst nødvendigt – og husk, at pauser i samtalen er o.k.
- Hvis I er i tvivl om, hvad der spørges om, så bed om en uddybende forklaring. Lad være med at forsøge at gætte jer frem til, hvad de mener.
- Hvis I ikke umiddelbart kender svaret på et spørgsmål, så sig det – lad være med at gætte. Det er o.k. ikke at vide alt.
- I er ikke forpligtet til at besvare Arbejdstilsynets spørgsmål, hvis de har en karakter, der f.eks. gør jer utilpas eller går jer for nær. Det kan f.eks. være i forbindelse med spørgsmål om det psykiske arbejdsmiljø.
- Lad Arbejdstilsynet bestemme, hvad de ønsker at se under rundgangen på arbejdsstedet. Det er det mest effektive.
- Accepter ikke, at Arbejdstilsynet giver påbud om et arbejdsmiljøproblem, uden at de først har hørt jer skriftligt. Sig nej til at I bliver hørt på stedet. Derved får I mulighed for at rette op på det eller komme med jeres faktuelle bemærkninger til påbuddet, inden det bliver endeligt. Ellers risikerer I at få et påbud baseret på misforståelser og fejlfortolkninger eller et påbud for et problem, som var nemt at løse.
- Accepter i udgangspunktet ikke, at Arbejdstilsynet anvender gruppesamtaler til at vurdere jeres psykiske arbejdsmiljø - Hvis I synes det er i orden, så husk, at afholdelse af gruppesamtaler kræver såvel arbejdsgiverens accept, som de enkelte deltagende medarbejders.