

Overblik over Corona-spørgsmål og svar vedr. virksomheders elever/lærlinge på alle erhvervsuddannelser

Hvad skal eleven gøre, hvis praktikvirksomheden sender medarbejderne hjem?

Eleven skal aftale med arbejdsgiver i praktikvirksomheden, hvad der skal ske under hjemsendelse.

Det faglige udvalg kan i elevens hjemsendelsesperiode på baggrund af en konkret vurdering beslutte, at elevens praktiktid skal forlænges, hvis elevens praktikuddannelse bliver afbrudt som følge af COVID-19, og eleven er omfattet af den midlertidige ordning om lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked.

Skal elever, der i en periode går ned i arbejdstid, have forlænget deres samlede uddannelsestid?

Elever og virksomheder kan indgå en aftale om forlængelse af uddannelsestiden med et bestemt tidsrum, hvis eleven har nedsat arbejdstid eller arbejdsfrihed på grund af særlige forhold. Hvis en virksomhed i en periode kun kan beskæftige eleven på nedsat tid, og elev og virksomhed er enige om, at eleven går ned i arbejdstid, så er det muligt for parterne at aftale dette og forlænge uddannelsestiden tilsvarende.

Det betyder for eksempel, at hvis en elev går på halv tid i to måneder, så kan elev og virksomhed forlænge uddannelsestiden med en måned. Forlænges aftalen yderligere end fraværsperioden, altså perioden med nedsat arbejdstid (i eksemplet med mere end en måned), vil aftalen kun være gyldig, hvis det faglige udvalg godkender den.

Er elever/lærlinge omfattet af lønkompensationsordningen, der blev aftalt i trepartsaftalen medio marts?

Elever og lærlinge er omfattet af muligheden for lønkompensation. Tilskuddet for elever/lærlinge er 90 pct. af lønnen i praktikperioden.

Virksomhederne får ikke lønkompensation i de perioder, hvor eleven/lærlingen er på skole, idet virksomheden efter gældende regler får refusion fra AUB til dækning af lønudgifter under skoleophold.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om at fritage elever, lærlinge og praktikanter fra kravet om afholdelse af 5 feriedage i relation til lønkompensationsperioden. Fritagelsen skal være med til sikre, at kvaliteten af uddannelsen opretholdes i lønkompensationsperioden.

Ordningen er gældende med tilbagevirkende kraft fra 9. marts. Allerede afholdte feriedage vil som udgangspunkt ikke blive godtgjort, medmindre andet aftales lokalt. Øvrige krav for tilskud til elever, lærlinge og praktikanter er fortsat gældende, herunder at virksomhederne ikke kan få lønkomensation i de perioder, hvor eleven/lærlingen/praktikanten er på skole.

For ferie/fridage uden løn, der endnu ikke er afholdt, kan Erhvervsstyrelsen i efterkontrollen foretage efterbetaling af komensation, hvis det på baggrund af den indsendte dokumentation viser sig, at en virksomhed har fået mindre komensation, end virksomheden var berettiget til. Det er relevant i de tilfælde, hvor en elev/lærling/praktikant skal afholde mindre ferie/fridage uden løn end forventet på ansøgningstidspunktet, eftersom virksomhederne ikke kan modtage lønkomensation for feriedage/fridage uden løn.

Det er en forudsætning, at virksomheden fastholder sit uddannelsesansvar og som udgangspunkt ikke hjemsender lærlingen/eleven, i det omfang at det er sundhedsmæssigt, driftsmæssigt og uddannelsesmæssigt forsvarligt. Hjemsendelse af eleven kan dog f.eks. være nødvendigt, hvis de oplæringsansvarlige er hjemsendt, eller produktionen er indstillet.

Lærlinge/elever, der er omfattet af ordningen, må gerne arbejde både hjemme fra og på virksomheden i perioden med lønkomensation.

En evt. hjemsendelse fører ikke til forlængelse af den samlede uddannelsestid, med mindre dette indstilles af det faglige udvalg.

Hvis eleven er i prøvetid, så suspenderes denne, i perioden hvor eleven er omfattet af lønkompen-sationsordningen.

Elever, der er hjemsendt i henhold til den midlertidige lønkompen-sationsordning, kan deltage i skoleperioder, og virksomheden får AUB-godtgørelse i disse uger i stedet for lønkomensation. Fagprøveugen skal gennemføres som planlagt, og den afsluttes med den mundtlige prøve (evt. online).

Hvad betyder løntilskud til voksenlærlinge for lønkomensation efter lønkompen-sationsordningen?

Man kan ikke få lønkomensation for medarbejdere, hvis lønudgiften på andet vis er dækket fra forsikring, andre offentlige refusioner eller andre corona-støtteordninger. Voksenlærlingeløn-tilskud (30 eller 45 kr.) udelukker også lønkomensation for lønmodtageren.

Når virksomhederne mister opgaver/kunder, bliver nogle elever opsagt. Kan de søge skolepraktik?

Eleven vil i denne situation uforskyldt have mistet sin uddannelsesaftale, og eleven vil kunne søge skolepraktik og modtage skolepraktikydelse.

På uddannelser, der normalt ikke udbydes med skolepraktik, har skolerne med de nye midlertidige regler fået mulighed for at udbyde skolepraktik, hvis skolen har praktisk mulighed for at tilbyde dette, eventuelt i samarbejde med andre skoler.

Kan elever, der i prøvetiden er fraværende, få forlænget deres prøvetid?

Ja, prøvetiden kan forlænges, hvis eleven er fraværende i mere end 1 måned af prøvetiden af følgende årsager:

- Sygdom
- Supplerende skoleundervisning
- Orlov ved graviditet, barsel og adoption
- Nedsat arbejdstid eller arbejdsfrihed på grund af særlige forhold

Hvis eleven er hjemsendt pga. foranstaltninger som følge af COVID-19 vil det gælde som særlige forhold. I så fald forlænges prøvetiden svarende til fraværsperioden. Prøvetiden kan forlænges, uden at den samlede uddannelsestid forlænges.

Kan en virksomhed opsige en uddannelsesaftale, hvis virksomheden lukker midlertidigt som følge af arbejdsmangel på grund af coronavirus?

Nej. Virksomheden kan ikke opsige uddannelsesaftalen begrundet i en midlertidig lukning af virksomheden, som skyldes bekæmpelse af COVID-19. Uddannelsesaftalen er stadig med få undtagelser uopsigelig efter prøvetiden på 3 måneder.

Hvad sker der med skolepraktikelever i virksomhedsforlagt undervisning?

Hvis virksomhedens forudsætninger ændres på grund af COVID-19, så den ikke kan gennemføre den virksomhedsforlagte praktikuddannelse som aftalt, skal erhvervsskolen og virksomheden aftale, hvad der skal ske med elever, som er i gang og eventuelt også med de kommende elever. De aftalte ændringer må ikke komme den enkelte elev til skade. Skolerne skal i sammenhængen være opmærksomme på, at de er forpligtet til at tilbyde eleverne skolepraktik som nødundervisning, der træder i stedet for den virksomhedsforlagte praktikuddannelse, der ikke kan gennemføres.

Vil det være muligt for et praktiksted at bruge en elev i beredskabet mod spredning af COVID-19?

Ja. Der er indført en midlertidig ordning for elever på uddannelserne til social- og sundhedshjælper, serviceassistent, social- og sundhedsassistent samt ambulancebehandler. Ordningen gør det muligt for arbejdsgiver og elev at aftale at forlænge praktiktiden i op til to måneder. Det er en forudsætning, at forlængelsen er begrundet i, at eleven er sendt i ekstra praktikophold med henblik på at indgå i kritiske samfundsfunktioner som led i forebyggelse og afhjælpning i forbindelse med COVID-19.