

Q&A om coronavirus med fokus på personale på sundheds- og ældreområdet

Hvad betyder Sundhedsstyrelsens påbud?

Sundhedsstyrelsen har udstedt påbud om, at personale på sundheds- og ældreområdet, som har direkte kontakt til borgere og patienter, skal blive hjemme i to uger, hvis de har været udrejst til et af de særlige risikoområder, som f.eks. Norditalien eller Kina.

Påbuddet trådte i kraft med det samme og gælder indtil 14. dag efter personalets udrejse fra et af de særlige risikoområder, hvor der er betydende smittespredning.

Du kan læse nærmere om påbuddet her:

<https://www.sst.dk/da/nyheder/2020/nyt-krav-fra-sundhedsstyrelsen-om-at-personale-paa-sundheds--og-aeldreomraadet>

Hvilke virksomheder retter Sundhedsstyrelsens påbud sig mod?

Sundhedsstyrelsens påbud omfatter sundheds- og ældreområdet, og påbuddet retter sig mod alle offentlige og private virksomheder, institutioner mv., som udfører opgaver inden for dette område. Det gælder for eksempel – men ikke udelukkende – sygehuse, hospitaler, plejecentre, læge- og sundhedshuse m.v.

Selv om din virksomhed ikke beskæftiger sig på sundheds- og ældreområdet, bør du alligevel overveje at følge forbuddet, hvis (en del af) personalet i virksomheden har direkte kontakt med borgere eller patienter og har været udrejst til et særligt risikoområde.

Hvilke medarbejdere er omfattet af påbuddet?

Påbuddet retter sig mod alle medarbejdere, der har direkte kontakt til borgere og patienter, og som er indrejst i Danmark inden for de sidste 2 uger, og for de medarbejdere, som er på vej hjem.

Hvis der i virksomheden er medarbejdere, der ikke har direkte kontakt til borgere eller patienter, men som er hjemvendt inden for de sidste 2 uger fra et risikoområde, bør du overveje også at følge forbuddet for disse medarbejders vedkommende. Det skyldes, at disse medarbejdere kan risikere at smitte den del af personalet, som har direkte borger- og patientkontakt.

Har medarbejdere, der som følge af Sundhedsstyrelsens påbud skal blive hjemme, ret til løn?

Ja, medarbejderne har ret til sædvanlig løn under det 14-dages hjemmeophold. Hvis det er muligt, kan virksomheden bede medarbejderen om at arbejde hjemmefra i perioden.

Hvor længe skal medarbejderen blive hjemme?

Sundhedsstyrelsen har udstedt påbud om, at personale, der har direkte kontakt til borgere og patienter, skal blive hjemme i to uger, hvis de kommer fra et af de særlige risikoområder.

Kan medarbejderen komme tilbage på arbejde før der er gået 2 uger?

Ifølge Sundhedsstyrelsen kan arbejdsgivere på karantænedagens 7. dag gennemføre en sundhedsfaglig samtale med medarbejderen med en vurdering af symptomer og evt. foretage en svælgpodning for COVID-19, hvis det vurderes relevant. Hvis medarbejderen er uden symptomer og har negativ svælgpodning, kan det – ud fra en konkret sundhedsfaglig vurdering – aftales, at medarbejderen kommer tilbage på arbejde.

Dansk Erhverv anbefaler, at der tages kontakt til alle relevante myndigheder, inden en medarbejder tillades at komme tilbage på arbejde, inden der er gået 2 uger.

Hvilke områder drejer det sig om?

På Sundhedsstyrelsens hjemmeside kan du finde en liste over de særlige risikoområder, som påbuddet retter sig mod. Du finder et link til hjemmesiden her: www.sst.dk/corona