

# Akademikere i ikke-akademiske job

## Beskæftigelse er ikke det samme som relevant beskæftigelse

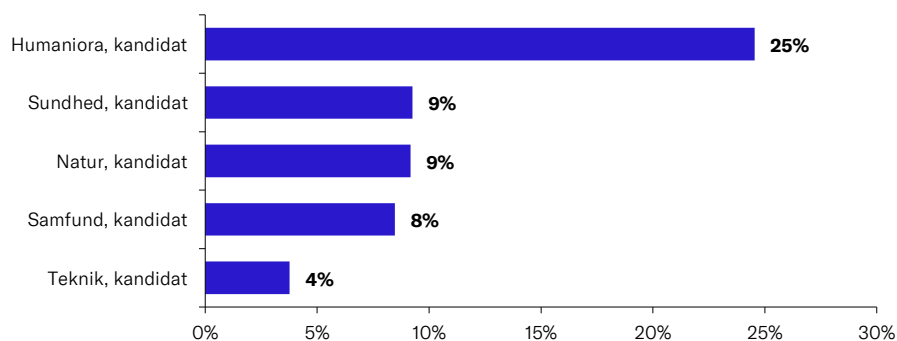
Tager man en universitetsuddannelse, må det også forventes, at man udfører arbejde på akademisk niveau. Ved hjælp af lønregistret på Danmarks Statistiks forskerordning har Dansk Erhverv derfor undersøgt dimittenderne fra 2020's dimittendløn.

Data viser, at 11 pct. af dimittenderne med lange videregående har en dimittendløn, der er lavere end medianlønnen for dimittender fra korte videregående uddannelser (KVU). Det er en indikation på, at deres arbejde ikke matcher deres uddannelsesniveau.

Kandidater fra universiteterne har en medianløn på mellem 35.500 kr. om måneden for humanister til 40.800 kr. for kandidater fra sundhedsvidenskab et år efter endt uddannelse. Kandidater med en kort videregående uddannelse tjener i snit 30.900 kr. om måneden.

Inden for hovedområderne er det på humaniora, at flest dimittender arbejder for en løn lavere end KVU-niveauet, nemlig hele 25 pct. Det samme gælder for 9 pct. af de sundhedsvidenskabelige og naturvidenskabelige dimittender, 8 pct. af de samfundsvidenskabelige dimittender og 4 pct. af de tekniske dimittender, se figur 1.

Figur 1: **Andel af universitetsuddannede dimittender med lavere dimittendløn end medianlønnen for dimittender med en kort videregående uddannelse**

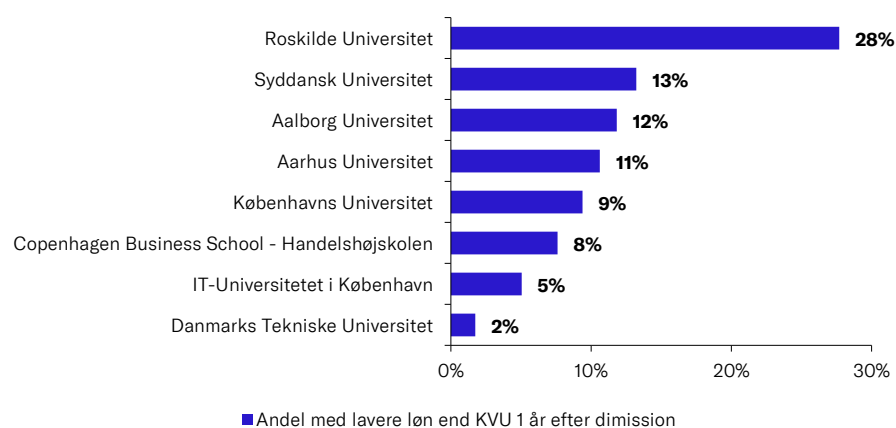


**Kilde:** Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks lønregister (LONN).

**Note:** Vi har defineret dimittendlønnen som standardberegnet månedstjeneste et år efter fuldført uddannelse.

Der er også stor forskel universiteterne imellem. ITU og DTU, der primært har hhv. naturvidenskabelige og tekniske uddannelser, har en lav andel dimittender med en løn, der ligger under KVVU-løn. CBS, der primært har erhvervsrettede samfundsvidenskabelige uddannelser, har også en lav andel af dimittender med en løn under KVVU-løn. De øvrige universiteter har et bredere udsnit af fagligheder. Særligt Roskilde Universitet skiller sig ud med en andel af deres dimittender, der får under KVVU-løn, på hele 28 pct., se figur 2.

Figur 2: **Andel dimittender med lavere dimittendløn end medianlønnen for dimittender med en kort videregående uddannelse**



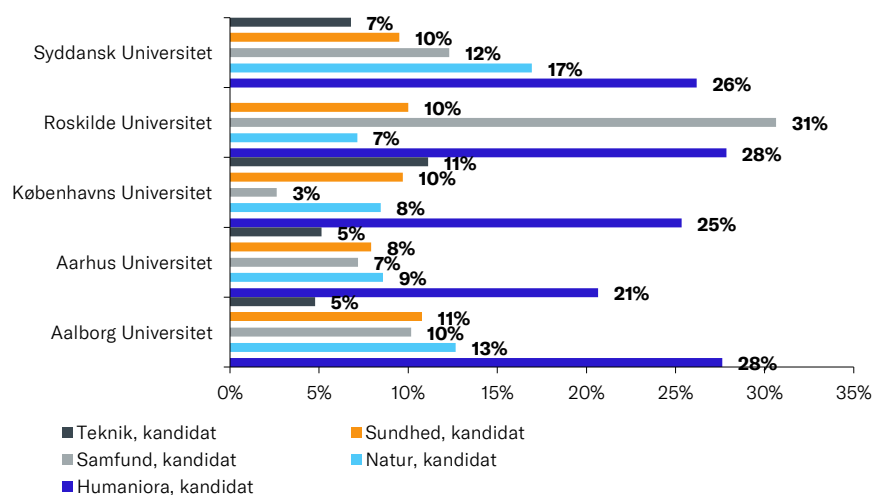
**Kilde:** Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks lønregister (LONN).

**Note:** Vi har defineret dimittendlønnen som standardberegnet månedfortjeneste et år efter fuldført uddannelse.

Andelen varierer også inden for hovedområderne. Det er fx 21 pct. af humanisterne fra Aarhus Universitet, der får en løn under KVVU-løn mod 28 pct. fra Roskilde Universitet. På samfundsvidenskab ses det største spring. På Københavns Universitet er det blot 3 pct. der får en løn under KVVU-løn, mens det på Roskilde Universitet er 31 pct.

I figur 3 ses forskellene hovedområderne imellem på de fem danske flerfaglige universiteter.

Figur 3: **Andel dimittender med lavere dimittendløn end medianlønnen for dimittender med en kort videregående uddannelse**

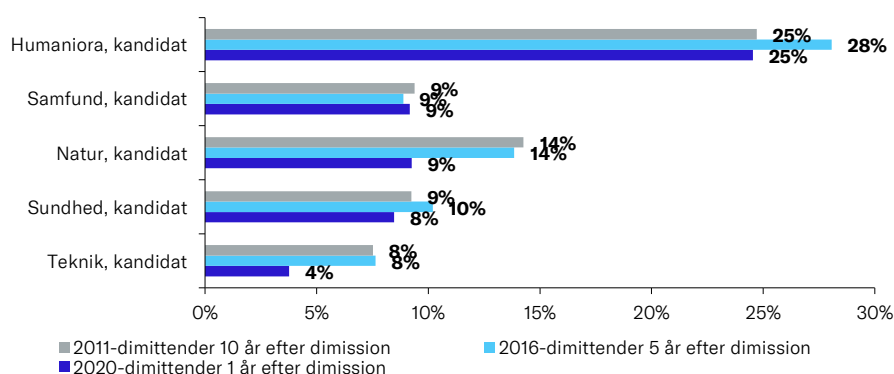


**Kilde:** Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks lønregister (LONN).

**Note:** Vi har defineret dimittendlønnen som standardberegnet månedsfortjeneste et år efter fuldført uddannelse.

Ses der på niveauet 5 og 10 år efter sidste eksamen sker der ikke de store ændringer. Det er fortsat ca. hver fjerde humanist, der modtager løn under KVU-niveau. Der ses en udvikling på naturvidenskab, hvor en større andel lønnes under KVU-niveau henholdsvis 5 og 10 år efter endt uddannelse.

Figur 4: Andel dimittender med lavere dimittendløn end medianlønnen for dimittender med en kort videregående uddannelse



**Kilde:** Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks lønregister (LONN).

**Note:** Vi har defineret dimittendlønnen som standardberegnet månedstjeneste et år efter fuldført uddannelse.

### Dansk Erhverv mener

Dansk Erhverv mener, at det ikke er nok at se på, om dimittender kommer i beskæftigelse eller ej, der skal også ses på relevant beskæftigelse. Data tyder på, at der er en række dimittender, der ikke lykkedes med at komme i relevant beskæftigelse. De ender derfor med at tage job, der ikke svarer til deres uddannelsesniveau. Det er ikke hensigtsmæssigt brug af hverken den enkeltes eller samfundets ressourcer, at uddanne akademikere til at varetage job, der ikke kræver en akademisk uddannelse. Det samme kan siges, hvis man med en erhvervsakademiuddannelse arbejder som ufaglært.

Dansk Erhverv mener derfor, at 5 pct. af taxameteret til de videregående uddannelser skal gøres afhængig af om dimittenderne kommer i relevant beskæftigelse. Dette kræver, at der bliver langt bedre data på de studerendes videre vej på arbejdsmarkedet.

Dertil skal uddannelserne dimensioneres mere, så der er bedre sammenhæng mellem efterspørgslen på arbejdsmarkedet og udbuddet af kandidater. Der bør ryddes op i uddannelsesudbuddet, så flere uddannelser lykkes helt.