

Orientering

Fornyelse af 3F Vikaroverenskomsten

Den 17. april 2020

Vikaroverenskomsten bliver omfattet af Forligsmandens mæglingforslag

Efter mange forhandlingsmøder med 3F om fornyelse af Vikaroverenskomsten opgav Forligsinstitutionen af få parterne til at indgå et forlig om fornyelsen af overenskomsten.

Forligsinstitutionen offentliggjorde torsdag den 16. april, at mæglingforslaget, som blev fremsat den 25. marts 2020, er blevet vedtaget efter afstemning på lønmodtagersiden.

Det betyder, at 3F Vikaroverenskomsten, hvor man ikke har kunnet blive enige om en aftale, er fornyet med mæglingforslaget. Samtidig betyder det, at de varslede strejker og DA's varslede lockout ikke træder i kraft.

Regulering af løn og tillæg m.v. i overenskomsten skal ske snarest muligt med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2020.

Vi er i gang med at udarbejde satsark med de endelige satser og selve redigeringen af overenskomsten sammen med 3F, Transportgruppen. Satsarket vil blive udsendt snarest muligt.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved aftalens fornyelse.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver vil informere nærmere, når overenskomsten er redigeret i samarbejde med 3F.

Mæglingforslagets indhold:

Overenskomstens varighed

Der er indgået aftale om en 3-årig overenskomstperiode. Overenskomsten løber derfor fra den 1. marts 2020 - 29. februar 2023.

Særlig opsparing

Pr. 1. marts 2020 forhøjes indbetalingen til særlig opsparing i Vikaroverenskomstens § 6, stk. 1 med 1,0 pct.-point, således at bidraget udgør i alt 5,0 pct. af den ferieberettigede løn.

Pr. 1. marts 2021 forhøjes indbetalingen til særlig opsparing med 1,0 pct.-point, således at bidraget udgør i alt 6,0 pct. af den ferieberettigede løn.

Pr. 1. marts 2022 forhøjes indbetalingen til særlig opsparing med 1,0 pct.-point, således at bidraget udgør i alt 7,0 pct. af den ferieberettigede løn.

Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen, og beløbet udbetales. I 2020 sker udbetaling ved kalenderårets udløb. Alternativt kan virksomheden og den enkelte medarbejder aftale, at det samlede bidrag til fritvalg/særlig opsparing udbetales løbende sammen med lønnen.

Dansk Erhverv forventer at indgå aftale med 3F om, at procentsatserne i Vikaroverenskomstens § 6, stk. 4 om administrationen af særlig opsparing, søgnehelligdagsbetaling og feriefridage ligeledes bliver reguleret med 1,0 pct.-point pr. overenskomstsår.

Lønsatser

Ved udsendelse til brugervirksomheder med overenskomst følges fortsat brugervirksomhedens lønbestemmelser. Dette gælder både minimalløns- og normallønsatserne. Det samme er tilfældet for så vidt angår de ”toneangivende” overenskomster i Vikaroverenskomstens § 4.

Overordnet kan det oplyses, at minimallønssatserne stiger kr. 2,50 pr. time pr. den 1. marts 2020, 1. marts 2021 og pr. 1. marts 2022.

Normallønssatserne stiger med kr. 3,20 pr. time pr. 1. marts 2020, kr. 3,20 pr. 1. marts 2021 og med kr. 3,15 pr. 1. marts 2022.

Tillæg

Ikke generelle tillæg reguleres på samme måde som i brugervirksomhedens overenskomst eller i den toneangivende overenskomst.

Overordnet kan det oplyses, at ikke generelle tillæg, der er fastsat i ørebeløb, bliver reguleret med 1,6 pct. pr. 1. marts 2020, 1. marts 2021 og 1. marts 2022.

Arbejdstid

Ved udsendelse til brugervirksomheder med overenskomst følges fortsat brugervirksomhedens arbejdstidsregler. Såfremt udsendelse af en vikar sker til en brugervirksomhed uden overenskomst, følges arbejdstidsreglerne i de ”toneangivende” overenskomster i Vikaroverenskomstens § 4.

Betaling under graviditets-, barsel- og fædreorlov

I perioder, hvor der ydes fuld løn, under graviditets-, barsel- og fædreorlov, forhøjes loftet på 136,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2020 med kr. 2,50 til 138,50 kr. pr. time, pr. 1. marts 2021 med kr. 2,50 pr. time til 141,00 kr. pr. time og pr. 1. marts 2022 med 2,50 kr. pr. time til 143,50 kr. pr. time.

Øremærket forældreorlov

Pr. 1. juli 2020 udvides forældreorlovsperioden med fuld løn til 16 uger, hvor den forælder, der har ret til at holde de 14 ugers barselsorlov, har ret til at holde 5 ugers forældreorlov, og den anden forælder har ret til 8 ugers forældreorlov.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder.

Løn under sygdom

Perioden med betaling af løn under sygdom forlænges fra nuværende 56 dage til 70 dage.

Vikarer udsendt af vikarbureau opnår desuden opsigelsesbeskyttelse i perioden med ret til løn under sygdom – dog maksimalt 70 dage – når vikaren har været i lønnet beskæftigelse i samme vikarbureau i 5.772 timer. Beskyttelsen mod opsigelse under sygdom gælder alene, såfremt medarbejderen er uden egen skyld i den påtænkte opsigelse. Opsigelse under sygdom kan finde sted ved afskedigelser i større omfang. Det er ikke en forudsætning, at afskedigelserne er omfattet af lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser i større omfang.

Loftet på kr. 126,00 forhøjes pr. 1. marts 2020 med kr. 2,50 til kr. 128,50, pr 1. marts 2021 med kr. 2,50 til 131,00 kr. og pr. 1. marts 2022 med kr. 2,50 til kr. 133,50.

Børns sygdom

Det tilføjes i bestemmelsen om barns første sygedag, at hvis barnet fortsat er sygt efter første hele sygedag, har vikaren ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men vikaren kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing.

Som et nyt tiltag indføres der ret til frihed i forbindelse med lægebesøg med et barn for vikarer med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag. Vikarer, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give vikarbureauet meddelelse herom så tidligt som muligt. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men vikaren kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing.

Loftet på kr. 126,00 forhøjes pr. 1. marts 2020 med kr. 2,50 til kr. 128,50, pr 1. marts 2021 med kr. 2,50 til 131,00 kr. og pr. 1. marts 2022 med kr. 2,50 til kr. 133,50.

Børns hospitalsindlæggelse

Loftet på kr. 126,00 forhøjes pr. 1. marts 2020 med kr. 2,50 til kr. 128,50, pr 1. marts 2021 med kr. 2,50 til 131,00 kr. og pr. 1. marts 2022 med kr. 2,50 til kr. 133,50.

Bidrag til Udviklings- og samarbejdsfonden

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond for transport- og lagerområdet forhøjes med 5 øre pr. præsteret arbejdstime lønnet beskæftigelse den 1. marts 2020 til 35 øre pr. time.

DA/LO Udviklingsfonden

Beløbet til DA/LO Udviklingsfonden hæves med 2 øre pr. arbejdstime til 47 øre med virkning fra den første lønningsperiode efter 1. januar 2022.

Uddannelse

Forsøgsordningen i Vikaroverenskomstens bilag 18 om aftalt uddannelse med støtte fra kompetenceudviklingsfonden videreføres som permanent ordning.

Ferie

Dansk Erhverv forventer at indgå aftale med 3F om eventuel tilpasning af reglerne om ferie, feriefridage, omsorgsdage og seniorordning som følge af den nye ferielov.

Nyindmeldte vikarbureauer

Der gennemføres en revidering af optrappingsordninger for særlig opsparing og fondsbidrag.

Arbejds miljørepræsentanter

Via henvisningen i Vikaroverenskomstens § 19 til tillidsrepræsentantreglerne i Lageroverenskomsten indføres der nye regler om arbejdsmiljørepræsentanternes adgang til it-faciliteter på lige fod med tillidsrepræsentanten. Ligeledes indføres en aftalebaseret mulighed for frihed til deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser.