



3F Transport

Rekruttering og uddannelse

i transportbranchen

DANSK
ERHVERV

 **DTL**
DANSKE VOGNMÆND

Transport er en af de brancher, hvor der kan være problemer med at finde kvalificerede medarbejdere. Men der er hjælp at hente. Dels til at finde nye, kvalificerede medarbejdere. Dels til uddannelse. I denne pjece fra Dansk Erhverv, DTL og 3F kan du læse mere om mulighederne for at rekruttere elever og ufaglærte til din virksomhed.

Ufaglært chauffør via AMU

For at kunne gennemføre chaufføruddannelsen via AMU-systemet skal deltageren falde ind under målgruppen af primært ufaglærte og faglærte over 18 år. Priser på AMU-kurser/kørekort findes i bilaget til denne pjece og på www.voksenuddannelse.dk

Deltagere, der er ufaglærte eller har en uddannelse til og med faglært niveau, kan få løntabsgodtgørelse (VEU-godtgørelse), tilskud til befordring og tilskud til kost og logi.

Chaufføruddannelsen via AMU forudsætter kørekort til kategori B (personbil) samt dansk kundskaber svarende til Prøve i Dansk 2.

Er deltageren under 21 år og har almindeligt kørekort til personbil, kan kurset som lastbilchauffør gennemføres på 50 dage. De 50 dage omfatter både kørekort til kategori C og den udvidede EU-kvalifikationsuddannelse.



Er deltageren over 21 år og har almindeligt kørekort til personbil, kan kurset gennemføres på 30 dage og omfatter både kørekort til kategori C og EU-kvalifikationsuddannelse.

Har deltageren kørekort til kategori C, kan kategori E erhverves ved at gennemføre AMU-kursus på 20 dage.

Herudover vil der typisk være behov for andre AMU-kurser, for eksempel certifikat til Gaffeltruck, Farligt Gods, Lastbilkran, Transport af levende dyr eller Sværgods. Efter disse uddannelsesforløb må din

virksomhed påregne en del praktisk oplæring for eksempel som sidemands-oplæring.

Seks-ugers jobrettet uddannelse

Chaufføruddannelsen via AMU er gratis for bestemte grupper af ledige. Uddannelsen giver mulighed for at vælge blandt en række på forhånd bestemte kurser, som tilsammen må vare op til seks uger.

Den ledige kan søge om jobrettet uddannelse den første dag som ledig.



Jobcentret vil typisk undervejs eller efter endt uddannelsesforløb kunne bevilge et kortere praktikforløb i din virksomhed uden omkostninger. Den ledige må dog ikke arbejde alene, men kan være "føl" hos en anden chauffør.

Erhvervsuddannelser (EUD)

Din virksomhed får refunderet lønudgifter fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) i den periode, eleven er på skole. Du får også refusion for elevens befordringsudgifter samt eventuel kost og logi.

Satserne for lønrefusion fra AUB fremgår af www.virk.dk

Med en erhvervsuddannelse inden for transport og logistik er det muligt at blive faglært med svendebrev inden for en række specialer, for eksempel:

- Godschauffør, eventuelt med speciale inden for tankvogn, flytning eller renovation
- Kranfører
- Lageroperatør, med speciale i lager/transport eller lager/logistik
- Havne- og terminalarbejder
- Kørsels- eller lagerdisponent.

Erhvervsuddannelserne inden for transport har forskellig varighed, alt efter hvilken uddannelse der er tale om. Uddannelserne varer typisk 3½ år inklusiv praktisk uddannelse i virksomheden.

Ønsker du at ansætte en elev, skal du først have godkendt din virksomhed som praktiksted. Det kan du søge om via erhvervsskolen eller det faglige udvalg (TUR) for den pågældende uddannelse.

Du skal indgå en uddannelsesaftale med eleven. Undervisningsministeriets standardblanket skal anvendes – ellers er aftalen ugyldig. Aftalen skal underskrives af jer begge og indsendes til den erhvervsskole, som skal undervise eleven.

Eleven skal have løn i henhold til lærlingeoverenskomsten på det faglige område fra den dag, uddannelsesaftalen træder i kraft.

En elev kan begynde at tage kørekort til kategori B som 17-årig og dermed være klar til at erhverve kørekort i kategori C, når vedkommende fylder 18 år. Derved bliver eleven hurtigt produktiv. Hvis der er behov for, at eleven hurtigt kan blive godschauffør med C/E-kørekort, kan uddannelsesforløbet fremrykkes efter aftale med erhvervsskolen.

Er der over 20 km hver vej mellem elevens bopæl eller indkvarteringssted og skolen, kan der opnås befordrings-tilskud med udgangspunkt i prisen for billigste offentlige transport. AUB refunderer 80 procent af disse udgifter.

Elever har ret til pensionsbidrag fra arbejdsgiveren, når de fylder 18 år. For elever under 20 år, skal virksomheden tegne en særlig forsikring i Pension-Danmark (omfatter invalidepension, invalidesum, forsikring ved kritisk sygdom, dødsfaldssum og sundhedsordning).

Medlemmer af DTL-A får udgifter til svendeproe og studietur refunderet, og virksomheden får bonus på 10.000 kroner, når eleven har modtaget svendebrev. Har der været tilknyttet en uddannet mentor til lærlingen, kan der hjemtages en yderligere bonus på 5.000 kroner.

Erhvervsuddannelse for voksne (EUV)

Personer over 25 år kan få en særlig erhvervsuddannelse for voksne. Sammenligning, længde og indhold er afhængig af deltagerens eventuelle erfaring fra tidligere arbejde og uddannelse.

Elever over 25 år skal altid have deres realkompetencer vurderet af en erhvervsskole.

Ansøgere til EUV kan inddeles i tre grupper, som skal følge tre forskellige uddannelsesveje:

- EUV 1 – for dem, der har to års relevant erhvervs erfaring.
- EUV 2 – for dem, der har mindre end to års relevant erhvervs erfaring eller har forudgående uddannelse.
- EUV 3 – for dem, der ikke har relevant erhvervs erfaring eller forudgående uddannelse.



Alt efter EUV-niveau vil eleven hurtigt erhverve de nødvendige kørekort-kategorier, så vedkommende hurtigt kan bestride jobbet som chauffør.

Voksenelever skal som hovedregel have en løn, der ikke er lavere end den sædvanlige overenskomstmæssige løn, som øvrige medarbejdere inden for det pågældende overenskomstområde modtager.

Reglerne om lønrefusion fra AUB under skoleophold gælder også for voksne elever. Her udbetales der en forhøjet sats. Dog skal særlige betingelser være opfyldt.

AUB yder også tilskud til befordringsudgifter for voksne elever efter de samme regler som for EUD-elever.

Voksenelever har i lighed med EUD-elever også ret til pensionsbidrag med tilknyttede forsikringer.

Medlemmer af DTL-A kan få refunderet udgifter til svendeproe og studietur for voksne elever samt opnå svendebonus på 10.000 kroner.

Når du ansætter en voksne elev i din virksomhed, har du mulighed for at få et tilskud fra Jobcenteret i de perioder, hvor voksne eleven er i praktik i din virksomhed. Spørg Jobcenteret i elevens hjemkommune om muligheden for at få tilskud.



Erhvervsgrunduddannelse (EGU)

Erhvervsgrunduddannelse (EGU) er et to-årigt forløb for unge under 30 år og veksler mellem virksomhedspraktik og skoleundervisning. Fra august 2019 er EGU et uddannelsesspor under den forberedende grunduddannelse – FGU.

Skoledelen varer minimum 20 uger og maksimum 40 uger, hvor eleven erhverver diverse kørekort, certifikater og anden relevant uddannelse.

Eleven skal sammen med kommunen udarbejde en uddannelsesplan, hvoraf det

fremgår, hvor uddannelsen skal foregå, og hvad den skal indeholde. Praktik i en virksomhed skal være omfattet af en aftale mellem eleven og virksomheden. Det skal af praktikaftalen fremgå, hvad formålet med praktikopholdet er som led i den samlede uddannelsesplan.

I skoleperioderne modtager eleven skoleydelse fra kommunen. I praktikperioderne er eleven berettiget til løn fra praktikvirksomheden efter reglerne i Transportoverenskomsten mellem DTL-A/ Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F samt Lærlingeoverenskomsten.



EGU-elever, der er fyldt 18 år, har ret til pensionsbidrag (med tilknyttede forsikringer). For EGU-elever under 20 år skal virksomheden tegne en særlig forsikring i PensionDanmark (omfatter invalidepension, invalidesum, forsikring ved kritisk sygdom, dødsfaldssum og sundhedsordning).

En EGU-elev vil hurtigt kunne være produktiv med kørekort med mere. Men der vil være tale om en ung uden den store erfaring, hvorfor virksomheden skal afsætte tid til grundig oplæring. I mange tilfælde er

der brug for pædagogisk forståelse og indsats for at uddanne den rette chauffør – eventuelt ved at benytte en mentorordning til løbende vejledning under hele uddannelsesforløbet. Når EGU-forløbet er slut, får eleven et uddannelsesbevis og kan fortsætte som ufaglært chauffør.

Arbejdsgivere, der ansætter en EGU-elev i praktik, kan få en bonus. Det er en betingelse, at praktikaftalen påbegyndes senest tre måneder efter, at aftalen er indgået. I skal ikke ansøge om EGU-bonus. EGU-bonus udbetales automatisk af AUB, når eleven har afsluttet en praktikperiode. Bonus udgør 82 kroner pr. praktikdag og kan højst udbetales for 485 praktikdage, det vil sige maksimum 40.000 kroner.

Det kan være en god idé at tilbyde den færdiguddannede EGU-elev en uddannelsesaftale som ordinær erhvervsuddannelseselev. Eleven vil kunne få afkortet sin uddannelse på grund af allerede erhvervede kørekort, certifikater og anden relevant uddannelse samt erhvervs erfaring.

Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et to-årigt uddannelsesforløb målrettet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Der er tale om en forsøgsordning, som foreløbig videreføres frem til 30. juni 2022. IGU kombinerer ansættelse i lønnet praktik i en virksomhed med skoleundervisning.

Følgende betingelser skal være opfyldt:

- Folkeregisteradresse i Danmark skal være kortere end 10 år.
- Skal være fyldt 18 år, men ikke 40 år, ved forløbets start.
- Må ikke have været ansat på virksomheden i ordinær beskæftigelse umiddelbart før aftalen blev indgået.

Et IGU-forløb aftales direkte mellem virksomheden og udlændingen. Det er således ikke en betingelse, at kommunen skal medvirke ved aftalens indgåelse. Aftalen skal beskrive arbejdsfunktioner i praktikstillingen og indeholde en plan for skoleundervisningen.

Skoleundervisningen udgør i alt 23 uger å 37 timer pr. uge og kan bestå af AMU-kurser, danskundervisning, Forberedende Voksenundervisning (FVU), Almen Voksenuddannelse (AVU) og HF enkeltfag.

Hvis en IGU-elev har bestået sin danskuddannelse, skal der aftales mindst otte ugers AMU-kurser. Den pågældende modtager ikke løn fra virksomheden under skoleforløbet, men derimod en ydelse fra det offentlige. Undervisningen er i øvrigt gratis for virksomheden.

Eventuelle udgifter til kost og logi kan søges refunderet i forbindelse med flygtningens deltagelse i et AMU-kursus i forbindelse med IGU-forløbet. Har deltageren mere end 20 km i transport mellem bopæl og uddannelsessted, kan

transportudgiften refunderes. Det vil typisk være uddannelsesstedet, der skal søge om refusion. Men kommunen eller virksomheden har ligeledes mulighed for at få refunderet udlæg til kost og logi for IGU-deltagere.

Praktikperioden skal mindst udgøre 25 timer om ugen i gennemsnit over den to-årige periode, som et IGU-forløb kan vare.

Udlændinge ansat i IGU-praktik aflønnes med de satser for erhvervsgrunduddannelse (EGU), der følger af en kollektiv overenskomst på det pågældende faglige område. IGU-eleven er i øvrigt omfattet af de arbejdsvilkår, der er fastsat i den relevante kollektive overenskomst, som gælder på virksomheden.

Hvis IGU-eleven ikke er tilknyttet virksomheden i forvejen, for eksempel i et løntilskudsjob eller i en virksomhedspraktik, er det en god idé at trække på de ressourcer, som findes i det lokale Jobcenter i forbindelse med etablering af IGU-forløbet. Jobcenteret kan hjælpe med at finde de flygtninge, som er i målgruppen for et IGU-forløb, og som eventuelt passer ind i forhold til virksomhedens behov. Et IGU-forløb kan etableres inden for alle områder, hvor der ansættes elever.

Der udbetales 20.000 kroner i bonus til virksomheden, når udlændingen har været ansat i seks måneder, og yderligere 20.000 kroner efter to års ansættelse, når forløbet er fuldført.

Andre uddannelsesinitiativer

Der findes en række initiativer målrettet rekruttering og uddannelse inden for transport, blandt andet mentorordninger og uddannelsesfonde. Muligheden for at søge bonus efter ordninger, der er beskrevet herunder, er forbeholdt medlemmer af DTL-A.

Transportbranchens mentoruddannelse og bonus

Transportbranchens Mentoruddannelse er målrettet de medarbejdere i din virksomhed, som har en hverdag sammen med en transportlærling. For eksempel som daglig leder, lærepladsansvarlig eller som udvalgt kollega, der er særligt opmærksom på, at lærlingene i virksomheden trives. Uddannelsen er tilrettelagt som et AMU-kursus, der kan gennemføres over tre dage. Uddannelsen forbereder mentoren til:

- hvordan mentor og lærling får afstemt forventninger til lærlingeforløbet.
- hvordan mentor kan tage "den svære samtale".
- hvordan mentor kan håndtere uenigheder opstået i virksomheden.
- hvordan mentor får øje på, om lærlingen har særlige udfordringer, for eksempel i sit privatliv eller på grund af andre vanskeligheder som for eksempel ordblindhed.



Der kan søges VEU-godtgørelse samt støtte fra kompetencefonden til deltagelse i Transportbranchens Mentoruddannelse.

Få mere at vide og tilmeld din medarbejder her: <https://transportuddannelser.dk/mentoruddannelsen>

Godstransportens Uddannelses- og Udviklingsfond (GUU) yder en mentorbonus på 5.000 kroner til virksomheder, der uddanner en medarbejder via Transportbranchens Mentoruddannelse og i samme kalenderår ansætter en lærling i virksomheden.

Ansøgning om mentorbonus sker ved udfyldelse af skemaet på denne hjemmeside: <https://bit.ly/3MvgJHT>

Der skal ansøges om bonus inden tre år fra den dato, hvor mentoren er uddannet.

Svendebonus og refusion af udgifter til lærlinge

Hvis du er medlem af DTL-A, kan du få refunderet udgifter til svendepøvegebyr og studietur i forbindelse med lærlingeforholdet.

Derudover kan du søge om svendebonus på 10.000 kroner. Ordningen omfatter både unge erhvervsuddannelseselever og voksenelever.

Ansøgning om refusion og bonus skal indsendes senest tre år fra den dato, eleven er færdiguddannet, til [Dansk Erhverv](#).

Vil du vide mere

Du kan finde mere information om transportuddannelserne på www.transportuddannelser.dk

Har du spørgsmål til IGU kan der rettes henvendelse til Jobservice Danmark, telefon 72 200 350.

Du kan også kontakte:

- Kurt Rinhack, uddannelseskonsulent, DTL, telefon 21 205 060.
- Marianne Kragh, chefkonsulent, Dansk Erhverv, telefon 33 746 187.
- Leif Michael Larsen, konsulent, 3F Transport, telefon 88 921 074.



Job i Transport

Med et “Roadshow”, hvor en lastbil med sættevogn besøger folkeskoler, efterskoler, produktions-skoler, erhvervsskoler samt forskellige events, bliver de unge informeret om mulighederne for “Job i Transportbranchen” med foredrag, video og andre udfordringer. De får også mulighed for at prøvekøre en lastbil i en simulator. Gå ind på www.jobitransport.dk og læs/se mere.

Bilag

Økonomi

Her kan du få et overblik over økonomien forbundet med uddannelsesaktiviteter i din virksomhed og se gældende satser for 2023.

AMU-kurser

Deltagerbetalingen er mellem 128 og 192 kroner pr. dag pr. deltager, afhængig af kursets indhold. Det svarer til 3.840 kroner for et kørekort C-kursus på 30 dage.

VEU-godtgørelse

4.555 kroner om ugen. Beløbet beregnes efter, hvor meget undervisning, deltageren er tilmeldt, og hvor meget vedkommende har været fraværende fra arbejdet på grund af uddannelsen.

Lønrefusion fra AUB

Satser i 2023

- 2.969 kroner pr. skoleuge for en 1. årselev.
- 3.483 kroner pr. skoleuge for en 2. årselev.
- 3.771 kroner pr. skoleuge for en 3. årselev.
- 4.274 kroner pr. skoleuge for en 4. årselev.
- 5.518 kroner pr. skoleuge for en vokselev.

Voksenlærlingeordningen

Jobcentrene kan give et tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, der er fyldt 25 år ved uddannelsens påbegyndelse i forbindelse med en EUV.

Ledige ufaglærte og ledige faglærte med forældet uddannelse. Tilskud er 45 kroner i timen i hele uddannelsesperioden.

Ledige faglært (uden forældet uddannelse) med mere end tre måneders ledighed. Tilskud er 45 kroner i timen i hele uddannelsesperioden.

Beskæftigede ufaglærte. Tilskud er 30 kroner i timen i op til to år.

For at Jobcenteret kan give voksenlærlingetilskud, skal uddannelsen være inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) afgør hvilke uddannelser der er inden for områder med behov for arbejdskraft.

Løn til EGU-elever

73,92 kroner pr. time pr. 1. marts 2023 og samme tillæg for overtid som overenskomsten foreskriver.

Yderligere oplysninger om løn med videre

Se Transportoverenskomsten mellem DTL-A/Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F.

3F

Fagligt Fælles Forbund
Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf.: 70 300 300
www.3f.dk