

- POLITISK NOTAT

## Danmarks bedste kommune med adgang til kvalificeret arbejdskraft

Mange danske virksomheder efterspørger forgæves nye medarbejdere. Hver tredje bygge- og anlægsvirksomhed, hver femte servicevirksomhed og knap hver tiende industrivirksomhed mangler medarbejdere. Et andet tydeligt tegn, på mangel af arbejdskraft, er stigningen i antallet af jobannoncer, i maj måned i år, der nu næsten er oppe på niveauet før finanskrisen<sup>1</sup>. Risikoen for overophedning og for et brat tilbageslag for økonomien er dermed stigende.

Ydermere melder hver femte af de virksomheder, der rekrutterer nye medarbejdere, at de enten må opgive at besætte en ledig stilling, eller må besætte stillingen med en medarbejder, der ikke imødekommer virksomhedens behov.

Det er derfor vigtigt med et lokalpolitisk fokus på at skaffe den arbejdskraft, der er brug for. På den måde sikres det, at der både er læger, SOSU'er og pædagoger nok til at skabe den velfærd, vi har brug for. Og så vores virksomheder kan fortsætte med at præge verden, og sørge for økonomisk fremgang. Uden medarbejdere, ingen produktion. Uden produktion, ingen vækst. Uden vækst, ingen velfærd.

Kommunernes aktiveringsindsats over for ledige og deres tiltrækningsevne over for udenlandsk arbejdskraft er vigtig, hvis udfordringen skal overkommes. Kommunerne er forpligtiget til at bistå arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft samt at bistå jobsøgende med at finde job.

Derfor fremlægger Dansk Erhverv her en række konkrete forslag, som kan implementeres i alle landets kommuner for at sikre adgangen til kvalificeret og attraktiv arbejdskraft.

---

<sup>1</sup> Jobindex

## Dansk Erhverv anbefaler

### Ledige skal sikres de rette kompetencer

Hvis man ser bort fra ø-kommunerne Fanø, Læsø, Ærø, Samsø og Morsø, har alle øvrige kommuner i Danmark minimum 200 jobparate ledige<sup>2</sup>, der som hovedregel skal kunne påtage sig et hvilket som helst job med dags varsel. Alligevel oplever ca. hver tredje af Dansk Erhvervs medlemsvirksomheder, at de ikke kan besætte en ledig stilling, når de søger nye medarbejdere. Ydermere har hver femte virksomhed tilbagevendende erfaringer med ledige ansøgere, der reelt ikke ønsker jobbet, når de får det tilbudt.

Kommunen og jobcentrene skal være med til at sikre, at de 200 ledige er 200 *kvalificerede* ledige, der kan påtage sig arbejde.

### Dansk Erhverv foreslår, at:

- ledige med manglende kvalifikationer skal tilbydes den opkvalificering, der er brug for, så virksomhederne kan ansætte dem.
- der skal følges op på, om kvalificerede ledige, der bliver anvist til job, takker ja til stillingerne.
- jobcenteret skal sætte sig klare mål for, hvordan antallet af ledige kan nedbringes til et minimum.

### Lediges kompetencer skal matche virksomhedernes behov

En anden vigtig opgave for jobcentrene er at have styr på virksomhedernes kompetencebehov. Kun halvdelen af de virksomheder, der benytter et jobcenter i forbindelse med rekruttering, oplever at jobcenteret har kendskab til virksomhedens kompetencebehov. Under hver tredje virksomhed har positiv erfaring med rekruttering igennem jobcentre. Det er essentielt, at der rettes op på dette for at kunne sikre ledige de rette kvalifikationer - og hermed kunne få en fod ind i fællesskabet.

### Dansk Erhverv foreslår, at:

- der skal indgås en aktiv dialog med lokale virksomheder om deres kompetencebehov, og at dette i videst muligt omfang skal understøttes.
- jobcentrene skal tænke på tværs af kommunegrænserne om at formidle potentielle ledige kandidater til virksomhederne.
- virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets indsats i forbindelse med rekruttering, sygedagpengesager mv., løbende evalueres og offentliggøres.

---

<sup>2</sup> Kilde Danmarks Statistik AUS07 juni 2021

[Læs mere om arbejdskraft- og beskæftigelse](#)

#### **Dansk Erhvervs medlemmer har og forventer fortsat rekrutteringsudfordringer**

Hver tredje af Dansk Erhvervs medlemmer, som det seneste år har rekrutteret eller forsøgt at rekruttere, har måttet opgive grundet mangel på kvalificerede ansøgere. Virksomhederne forventer også, at det i de kommende 12 måneder bliver svært at rekruttere medarbejdere med de rigtige kompetencer.

*Link: <https://www.danskerhverv.dk/politik-og-analyser/analyser/dansk-erhvervs-medlemmer-har-og-forventer-fortsat-rekrutteringsudfordringer/>*

#### **To tredjedele af den samlede private værditilvækst bliver i dag skabt i serviceerhvervene**

En forudsætning for velfærden er en velfungerende privat sektor, der bidrager med private arbejdspladser og skattebetalinger. Dansk Erhverv har derfor undersøgt sammensætningen - og de vigtigste erhverv - i den private sektor. Kortlægningen viser, at serviceerhvervene beskæftiger langt den største del af de ansatte i den private sektor. 73 pct. af den samlede private beskæftigelse er i dag ansat i serviceerhvervene. Samlet set er de private serviceerhvervs andel af den samlede private beskæftigelse steget fra 46 pct. i 1966 til 73 pct. i 2020.

*Link: <https://www.danskerhverv.dk/politik-og-analyser/analyser/to-tredjedele-af-den-samlede-private-varditilvækst-bliver-i-dag-skabt-i-serviceerhvervene/>*

[Kontaktoplysninger for yderligere spørgsmål og kommentarer](#)



**Peter Halkjær**

Arbejdsmarkedschef

+45 9137 3128

[PHA@DANSKERHVERV.DK](mailto:PHA@DANSKERHVERV.DK)