

ANALYSENOTAT

Arbejdskraftens bevægelse mellem offentlig- og privat sektor

▼ AF ØKONOM JONAS SPENDRUP MEYER

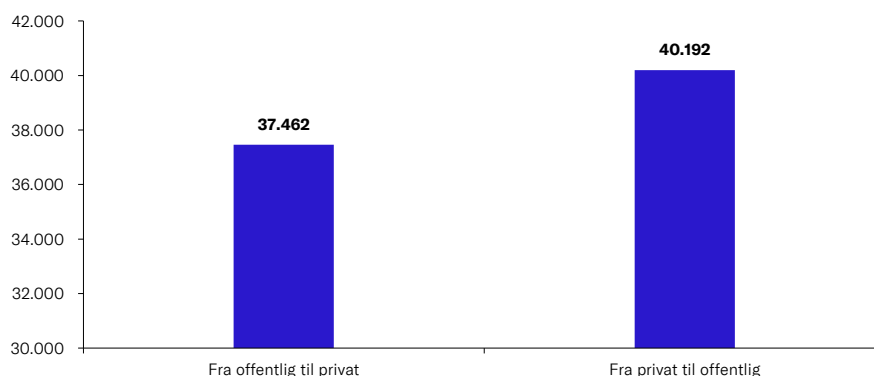
Bevægelsen mellem det offentlig- og private arbejdsmarked er næsten lige stor

Fra 2013 til 2014 var der knap 37.500 personer, som gik fra at være ansat i den offentlig sektor til at være privatansat. I samme periode var der lige under 40.200 personer, som valgte at gå den anden vej – fra det private til det offentlige arbejdsmarked. Dermed er bevægelserne fra det private til det offentlige og omvendt nogenlunde lige store. Bevægelsen fra privat til offentlig fylder dog relativt mere set i forhold til størrelsen på de to arbejdsmarkeder. Det skyldes, at det private arbejdsmarked er noget større end det offentlige. Således svarer tilgangen på ca. 40.200 personer til næsten 5 pct. af alle personer, som havde deres primære beskæftigelse i den offentlige sektor i 2014. Omvendt svarer bevægelsen fra offentlig til privat blot til lige under 2 pct. af det samlede antal personer med primær beskæftigelse i den private sektor.

I absolutte tal er bevægelsen mellem de to sektorer lige stor – der er dog en relativ forskel.

Figur 1

Antal personer der skiftede mellem offentlig- og privatsektor, 2013-2014



Kilde: Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS).

Note: Sektoropdelingen bygger på personernes primære beskæftigelse ultimo november. Figuren dækker både over personer der besidder stillinger på mindst 32 timer om ugen (fuldtid), og personer der er ansat til mindre end 32 timer om ugen (deltid).

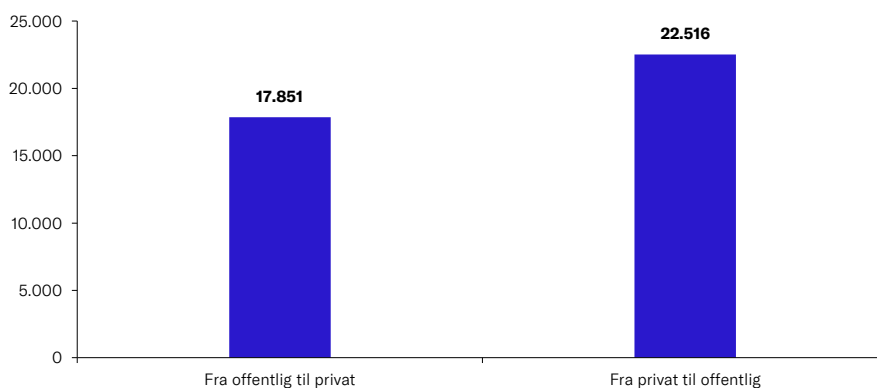
Mindre bevægelse for personer på fuldtid, men samme relative forhold

Begrænser man sig til kun at se på personer, der er ansat på fuldtid, det vil sige personer, der er ansat til at arbejde mindst 32 timer om ugen, ændrer størrelsen på bevægelsen sig en del i absolutte tal. Til gengæld er der ikke de store ændringer, hvis man kigger på de relative forhold. Ud over personer, som er ansat til under 32 timer om ugen, ses der også bort fra selvstændige og medarbejdende ægtefæller. Det betyder eksempelvis, at en person, der har arbejdet i det offentlige i 2013, hvorefter personen har startet selvstændig virksomhed på det private marked i 2014, ikke bliver talt med som en fuldtidsperson.

I absolutte tal bliver bevægelsen mindre, når man udelukkende betragter personer, der arbejder på fuld tid, men de relative forhold er stort set uændrede.

Figur 2

Antal fuldtidspersoner der skiftede mellem offentlig- og privatsektor, 2013-2014



Kilde: Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS).

Note: Sektoropdelingen bygger på personernes primære beskæftigelse ultimo november. Figuren dækker udelukkende personer som er ansat i en stilling til mindst 32 om ugen eller mere (fuldtid).

De ca. 17.850 jobskift fra offentlig til privat svarer til næsten 19 pct. af det samlede antal registrerede tilgange til det private arbejdsmarkeds fra 2013 til 2014. Jobskift fra privat til offentlig fylder noget mere i forhold til de samlede registrerede tilgange til det offentlige arbejdsmarked. Således står tilgangen af fuldtidsansatte fra det private arbejdsmarked for næsten 44 pct. af alle fuldtidstilgange til det offentlige. Igen skal man huske på, at personerne er knyttet til henholdsvis privat eller offentlig, ved at de er registreret til at have deres primære beskæftigelse ultimo november af året i den pågældende sektor.

En tilgang defineres ved, at en person har ændret primær beskæftigelse (ultimo november) fra 2013 til 2014.

▼ OM DETTE NOTAT

"Arbejdskraftens bevægelse mellem offentlig- og privat sektor" er Dansk Erhvervs analysenotat nummer 70 i 2017. Redaktionen er afsluttet den 21. december

▼ OM DANSK ERHVERVS ANALYSENOTATER

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

▼ KVALITETSSIKRING

Troværdigheden af tal og analyser fra Dansk Erhverv er afgørende. Dansk Erhverv gennemfører egne spørgeskemaundersøgelser i overensstemmelse med de internationalt anerkendte guidelines i ICC/ESOMAR, og alle analyser og beregninger gennemgår en kvalitetssikring.

▼ KONTAKT

Henvendelser angående analysens konklusioner kan ske til Økonom Jonas Spendrup Meyer på jsm@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6275.

▼ NOTER