

Kontante konsekvenser, hvis adgangen til udenlandsk arbejdskraft forringes

Resumé

Mere end hver tredje virksomhed forventer, at danske virksomheder må sige nej til nye ordrer og opgaver eller sende flere opgaver ud af landet, hvis adgangen til udenlandsk arbejdskraft begrænses. Det viser en undersøgelse, som Dansk Erhverv har foretaget blandt 451 medlemsvirksomheder. Undersøgelsen viser også, at hver fjerde virksomhed har udenlandsk arbejdskraft ansat og at endnu flere går med overvejelser om at få det i de kommende år. Konsekvenserne vil derfor blive vidtrækkende, hvis adgangen til udenlandsk arbejdskraft begrænses.

Nøgletal fra undersøgelsen:

- 28 pct. af virksomhederne vurderer, at danske virksomheder kommer til at sige nej til flere opgaver og ordrer, hvis adgangen til udenlandsk arbejdskraft begrænses.
- 27 pct. af virksomhederne vurderer, at stramninger i virksomhedernes adgang til udenlandsk arbejdskraft vil betyde, at flere opgaver vil blive sendt opgaver ud af landet.
- 6% af virksomhederne vurderer, at stramninger i adgangen til udenlandsk arbejdskraft vil betyde, at virksomhederne vil ansætte flere ledige.
- 8% af virksomhederne vurderer, at stramninger i adgangen til udenlandsk arbejdskraft vil betyde, at virksomhederne vil tage flere i praktik.

Baggrundstal:

- Knap hver fjerde virksomhed i serviceerhvervene (23 pct.) har udenlandske medarbejdere blandt sine ansatte.
- Knap hver 5. virksomhed i serviceerhvervene (18 pct.), der endnu ikke har ansat udenlandsk arbejdskraft, overvejer at gøre det.

Af: arbejdsmarkedspolitisk chef Peter Halkjær og analysekonsulent Jakob Kæstel Madsen.
Udgivelsestidspunkt: september 2018

Danske virksomheder vil sige nej til ordrer og sende opgaver ud af landet, hvis adgangen til udenlandsk arbejdskraft forringes

Der er løbende diskussioner i Danmark om, hvorvidt man skal reducere adgangen til visse typer af udenlandsk arbejdskraft med henvisning til, at vi i stedet bør udnytte den ressource af ledige, som trods høj beskæftigelse stadigvæk tæller 107.000 bruttoledige i juli måned 2018. Denne undersøgelse viser imidlertid, at kun de færreste virksomheder vurderer, at markante stramninger i adgangen til udenlandsk arbejdskraft vil sikre flere jobs til danskerne. Langt flere vurderer til gengæld, at markante stramninger i adgangen til udenlandsk arbejdskraft vil betyde, at danske virksomheder vil komme til at sige nej til flere ordrer og opgaver og at flere opgaver vil blive sendt ud af landet.

Stramninger i adgangen til udenlandsk arbejdskraft får danske virksomheder til at sige nej til ordrer og sende opgaver ud af landet.

Figur 1: **Hvad tror du det vil betyde for danske virksomheder, hvis der blev gennemført markante stramninger af regler om udenlandsk arbejdskraft?**



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, januar 2018.

Note: n = 451.

Lægger man svarmulighederne sammen, vurderer 38 pct. af virksomhederne, at de enten tror, at virksomhederne vil sige nej til nye opgaver *eller* sende flere opgaver ud af landet. På samme vis tilkendegiver 11 pct., at markante stramninger *enten* vil få virksomhederne til at tage flere ledige i praktik *eller* rekruttere flere ledige (ikke vist i figur). Således tæller de virksomheder der vurderer, at markante stramninger i adgangen til udenlandsk arbejdskraft vil betyde nej til ordrer, og at flere opgaver sendes ud af landet, tre-fire gange så mange, som andelen af virksomheder, der holder på, at markante stramninger vil betyde flere praktikpladser og flere job til ledige danskere. Godt hver femte tror ikke, at stramninger vil få den store betydning.

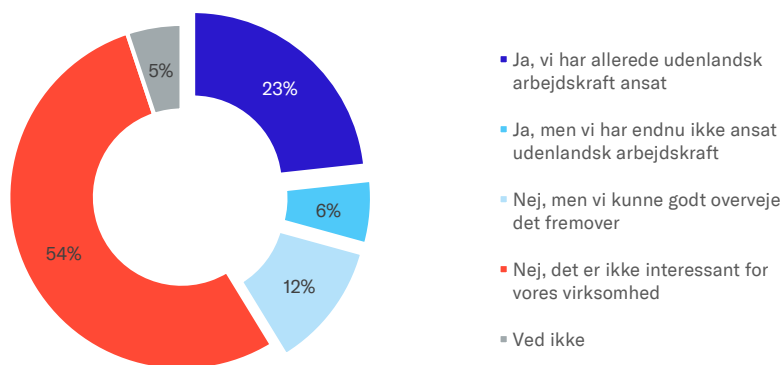
Mange virksomheder i serviceerhvervene ansætter udenlandsk arbejdskraft

Kapacitetspresset på arbejdsmarkedet har været stigende gennem en årrække. Det har gradvist gjort det vanskeligere for virksomhederne at rekruttere nye medarbejdere og har bidraget til en voksende mangel på arbejdskraft. Parallelt med denne udvikling oplever virksomhederne en stigende global konkurrence i takt med udbredelsen af bl.a. e-handel og vækst i produktion af digitale serviceydelser. Virksomhederne har således i forsøget på at dække et behov for kvalificeret arbejdskraft og i forsøget på at imødekomme en tiltagende global konkurrence i stigende grad søgt medarbejdere uden for landets grænser. I december 2017 arbejdede 206.000 udlændige i Danmark opgjort som fuldtidspersoner.

Af figuren nedenfor fremgår, at knap hver fjerde af de adspurgte virksomheder i serviceerhvervene har udenlandsk arbejdskraft ansat. Herudover tilkendegiver 18 pct. af virksomhederne, at de enten allerede har overvejet eller kunne overveje at ansætte udenlandsk arbejdskraft fremover. Den relative store andel af virksomheder, der overvejer at ansætte udenlandsk arbejdskraft, tyder på, at efterspørgslen efter arbejdskraft fra udlandet også fremadrettet vil være for opadgående. Erfaringsmæssigt er antallet af udlændinge, der arbejder i Danmark dog stærkt konjunkturafhængigt. Et tilbageslag i væksten kan således relativt hurtigt ændre dette billede.

Udenlandsk arbejdskraft er særdeles udbredt i serviceerhvervene, hvor 23 pct. allerede har udlændinge ansat, mens 18 pct. overvejer at få det fremover.

Figur 2: Har din virksomhed overvejet at ansætte udenlandsk arbejdskraft?



Kilde: Dansk Erhvervs medlemsundersøgelse, januar 2018.

Note: n = 451.

Om dette notat

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 13. september 2018.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kontakt

Henvendelser angående analysen kan ske til analysekonsulent Jakob Kæstel Madsen på jkm@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6079.

Henvendelser angående udenlandsk arbejdskraft og arbejdsmarkedspolitik generelt kan ske til arbejdsmarkedspolitisk chef Peter Halkjær på pha@danskerhverv.dk eller tlf. 3374 6133.

Noter