

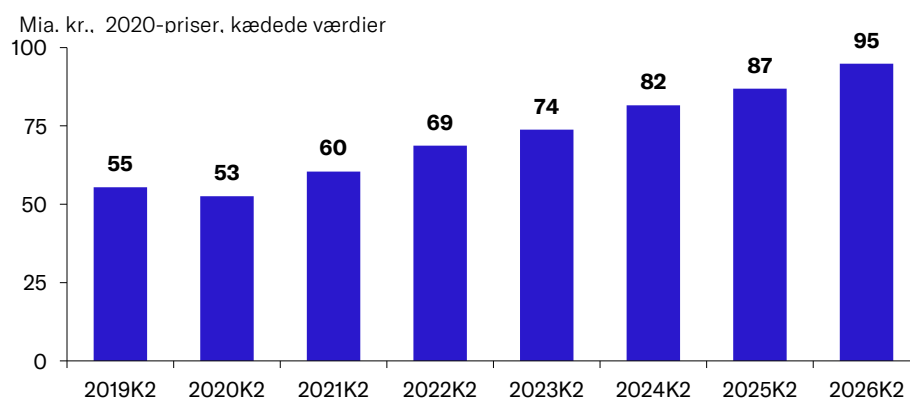
Internationale lønmodtagere bidrog med 95 mia. kr. til Danmarks BNP i 2. kvartal af 2026

I 2. kvartal af 2026 var 455.900 internationale lønmodtagere beskæftiget i Danmark. De internationale lønmodtagere bidrog med 95 mia. kr. til Danmarks BNP i kvartalet. Det seneste år er antallet af danskere under 60 år i beskæftigelsen faldet pga. demografisk modvind. Til gengæld er antallet af internationale medarbejdere samt seniorer i beskæftigelse steget. De internationale lønmodtagere samt seniorerne er med til at lukke de huller, som den demografiske udvikling skaber.

Internationale lønmodtagere har stor betydning for dansk økonomi. I 2. kvartal af 2026 bidrog internationale lønmodtagere med 95 mia. kr. (2020-priser, kædede værdier) til Danmarks BNP, hvilket svarer til 13,5 pct. af Danmarks BNP *jf. figur 1*. Aldrig tidligere har BNP-bidraget fra de internationale lønmodtagere været større.

BNP-bidraget er steget med 8 mia. kr. sammenlignet med 2. kvartal af 2025. Det øgede BNP-bidrag fra internationale lønmodtagere skyldes både en øget tilgang af internationale lønmodtagere samt øget produktivitet blandt de internationale medarbejdere.

Figur 1: **BNP-bidrag fra internationale lønmodtagere**

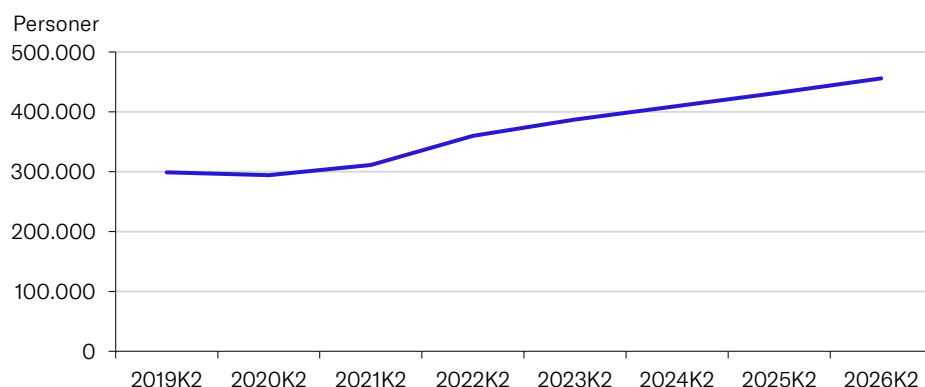


Kilde: Dansk Erhverv på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik samt Danmarks Statistik.

Anm: Nærmere beskrivelse af metoden fremgår af metodeafsnittet i slutningen af analysen.

I 2. kvartal af 2026 var 455.900 internationale lønmodtagere i beskæftigelse i Danmark. Det er et rekordhøjt niveau *jf. figur 2*. Det svarer til 14,7 pct. af alle beskæftigede lønmodtagere i Danmark.

Figur 2: **Internationale lønmodtagere i beskæftigelse i Danmark**



Kilde: Dansk Erhverv på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik

Internationale lønmodtagere og seniorer holder jobpsvinget i gang

I løbet af det seneste år er antallet af beskæftigelse internationale lønmodtagere steget med 24.000 personer. Det er dermed en vigtig drivkraft bag, at den samlede beskæftigelse er vokset i Danmark. De internationale lønmodtagere står for 74 pct. af fremgangen i beskæftigelsen det seneste år.

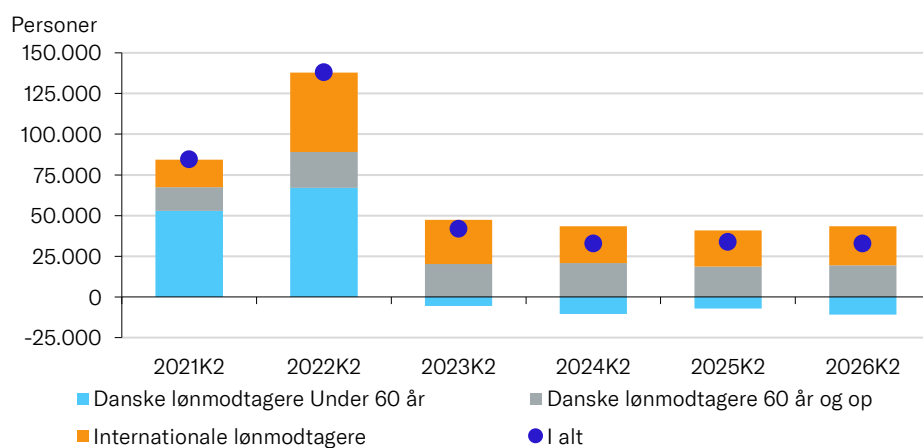
Samtidig med at beskæftigelsen blandt de internationale lønmodtagere stiger, er lønmodtagerbeskæftigelsen blandt danskere under 60 år faldet med 10.900 personer det seneste år. Udviklingen skyldes demografiske ændringer. Helt konkret er antallet af danske statsborgere i aldersgruppen 18-59 år faldet med 17.400 personer.

Til gengæld er antallet af danskere over 60 år i et lønmodtagerjob steget med 19.500 personer. Denne udvikling skyldes både demografiske ændringer samt øget arbejdsmarkedstilknytning blandt seniorerne. Antallet af danske statsborgere i aldersgruppen 60-69 år er steget med 13.300 personer det seneste år, mens andelen af 60-69-årige i et lønmodtagerjob er steget fra 52 pct. til 53,3 pct. det seneste år.

Det understreger, at i løbet af det seneste år er det internationale lønmodtagere samt seniorerne, der har bidraget til den øgede beskæftigelse. De internationale lønmodtagere samt seniorerne er med til at lukke de huller, som den demografiske udvikling skaber.

Det er en tendens, der har præget de seneste fire år, hvor antallet af danskere under 60 år i lønmodtagerbeskæftigelse er faldet, mens antallet af internationale lønmodtagere samt danske seniorer er vokset *jf. figur 3*.

Figur 3: **Vækst i lønmodtagerbeskæftigelsen fordelt på grupper**



Kilde: Dansk Erhverv på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Metode: Opgørelse af BNP-bidrag fra internationale medarbejdere

Metoden til opgørelse af BNP-bidrag fra internationale medarbejdere bruges samme metode som *Internationale kollegaer bidrog med 386 mia. kr. til Danmarks BNP i 2025*, Dansk Erhverv.

I analysen er internationale lønmodtagere defineret som udenlandske statsborgere, der er i et lønmodtagerjob, samt personer med ukendt statsborgerskab. Det svarer til definitionen, der er anvendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Danmarks Statistik har for Dansk Erhverv udarbejdet en særkørsel for internationale lønmodtagere i Danmark på baggrund af BFL-registreret samt BEF-registreret. Særkørslen indeholder antal personer, antal fuldtidspersoner samt lønsum.

På baggrund af lønsum for internationale og danske lønmodtagere beregnes en implicit timeløn for hver af de to grupper. Disse implicitte timelønninger bruges til at beregne BNP-bidrag for internationale lønmodtagere. Det antages dermed, at der er forskelle i produktivitet mellem internationale og danske lønmodtagere, hvilket er afspejlet i den relative implicitte timeløn. Det afspejler blandt andet, at internationale og danske lønmodtagere har forskellige kompetencer, uddannelse og erfaringer.

BFL-registeret omhandler udelukkende lønmodtagere. Selvstændige er dermed ikke medtaget i registeret. Det er der taget højde for i beregningen ved at antage, at lønsum pr. arbejdstime er ens for selvstændig og andre lønmodtagere.

BNP er sæsonkorrigeret.

Om dette notat

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 30. september 2026.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kontakt

Henvendelser angående analysen kan ske til fagchef for makroøkonomi Kristian Skriver på 28 19 81 54 eller kso@danskerhverv.dk