

Oversigt pr. 1. marts 2022

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

Område	Industri	Transport	Lager	Bygge- og anlæg	Grønne område	Service
(toneangivende overenskomst)	(Industriens Overenskomst, DI Overenskomst I og CO-Industri)	(Transportoverenskomsten, DTL-A og 3F)	(Lageroverenskomsten, Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F)	(Bygge- og anlægsoverenskomsten, Dansk Byggeri og 3F)	(Overenskomsten for gartnerier og planteskoler, GLS-A og 3F)	(Serviceoverenskomsten, Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Privat Service og Restauration <i>NB: Ændringer er pr. 15. marts 2020</i>)
Lønssystem	Minimalløn	Normalløn	Normalløn	Minimalløn	Normalløn	Normalløn
Timeløn samt diverse tillæg	§ 22 127,15 kr.	§9, stk. 2 138,15 kr. §9,stk. 3 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. §9, stk. 6 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervsuddannelsesbevis): 4,00 kr. Hvor der ydes faglært tillæg betales anciennitetstillæg fra 1. ansættelsesdag Chaufføroverenskomsten, § 2: Chaufførtillæg: 14,50 kr.	§7, stk. 1 136,95 kr. §8 Anciennitetstillæg: 8,15 kr. §10, stk. 1 Lagertillæg: 9,65 kr. §10, stk. 2 Arbejdsbestemt tillæg: 3,50/5,50 kr. §11 Specialarbejder-tillæg: 8,40 kr. §9 Faglært tillæg (medarbejdere m. erhvervs-	§23 133,65 kr. Særlige regler for nyansatte uden brancheerfaring	§ 9 a Faglærte gartnere, gartneriarbejdere og planteskolearbejdere incl funk.tillæg: 156,82 kr. § 9 b Tillærte gartneriarbejdere og tillærte planteskolearbejdere incl funk.tillæg: 154,77 kr. § 9 c Kvalificerede gartneri/planteskolearbejdere incl funk.tillæg: 153,17 kr. § 9 d	§11, stk. 1 Normaltimeløn (bruges til en begrænset gruppe medarbejdere, se overenskomstens § 5, stk. 2): 139,53 kr. §12, stk. 1 Præstationsløn: 153,11 kr. §16 ,stk. 1 Anciennitetstillæg: 4,65 kr. § 18, stk. 4 Genetillæg: 4,51 kr. §14 Lokalløn 2,50 kr

Oversigt pr. 1. marts 2022

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

		<p>Kvalifikationstillæg: 3,80 kr. (ansat til kørsel med anhænger el. kran, der kræver certifikat)</p> <p>Særregler i flytte-, den grænseoverskridende og dagrenovationsoverenskomsten</p>	<p>uddannelsesbevis): 4,00 kr. Hvor der ydes faglært tillæg betales, der anciennitetstillæg fra 1. ansættelsesdag</p>		<p>Andre gartneri- og planteskolearbejdere skolearbejdere incl funk.tillæg: 152,31 kr.</p> <p>§ 11 Tillæg pr. time til faglærte: 4,50 kr.</p> <p>§ 13 Anciennitetstillæg pr. time: Efter 1 år: 3,36 kr. Efter 3 år: 4,02 kr. Efter 5 år: 4,91 kr.</p> <p>§ 16 Arbejdende formænd: mindst 424,89 kr. pr. uge</p> <p>§ 17, stk. 1 Truck: 8,26 kr.</p> <p>§ 17, stk. 2 Jordfræsere: 5,16 kr.</p>	<p>§15 Servicetillæg: 3,65 kr.</p> <p>§17 Faglært tillæg (medarbejdere med gennemført erhvervsuddannelse som): Rengøringstekniker 2,50 kr. Serviceassistent 4,00 kr.</p>
Timeløn ungarbejdere	<p>§ 22 Under 18 år: 73,20 kr. (+1,45)</p>	<p>§9, stk. 7 Mellem 17-18 år: 110,52 kr.</p>	<p>§19 Mellem 17-18 år: 80 % af normallønsatsen</p>	<p>§85 17 år: 70 % af mindstebetalingssat</p>	<p>§ 15 17 år, 75% pr. time: 108,83 kr.</p>	<p>§10, stk. 1 Grundtimeløn (gælder for medarbejdere under 18 år, der</p>

Oversigt pr. 1. marts 2022

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

		svarende til 80 % af grundlønnen	svarende til 109,56 kr	sen inkl. alle overenskomstmæssige tillæg. Svarende til 93,56kr.	16 år, 65% pr. time: 94,32 kr. (+2,08)	ikke er beskæftiget med præstationslønopgaver) 117,77 kr.
		Under 17 år: 82,89 kr. svarende til 60 % af grundlønnen	Under 17 år: 60 % af normallønsatsen svarende til 82,17 kr. Særlige regler om tillæg	16 år: 50 % af mindstebetalingssat sen inkl. alle overenskomstmæssige tillæg. Svarende til 66,83kr.	Under 16 år, 50% pr. time: 72,56 kr. Beregnes af d-løn ekskl. Generelt funktionstillæg.	
				15 år: 40 % af mindstebetalingssat sen inkl. alle overenskomstmæssige tillæg. Svarende til 53,46 kr		
Forskudt arbejdstid	§14, stk. 6 <u>Tillæg 1</u> Kl. 18-22: 28,15 kr. (+0,40) <u>Tillæg 2</u> Kl. 22-06: 45,90 kr. (+0,70) <u>Tillæg 3</u>	§2, stk. 5 Kl. 18-23: 40,51 kr. Kl. 23-06: 45,44 kr.	§5 Kl. 18-21: 37,60 kr. Kl. 21-04: 85,40 kr. Kl. 04-06: 44,20 kr.	§21,stk. 5 Kl. 18-22: 26,55 kr. Kl. 22-06: 45,55 kr. Arbejde påbegyndt efter kl. 24 betales til kl. 06: 55,35 kr.	§ 14 Hverdage kl. 18-22: 29,64 kr. Lørdage kl. 12.30-20: 48,89 kr. Søn- og helligdage kl. 08-18: 58,60 kr. Elever og 17-årige får 75% af tillæg 16-	§18, stk. 2 Kl. 18-22: 15,71 kr. Kl. 22-05: 20,45 kr. Søn- og helligdage og juleaftensdag kl. 00-24: 22,70 kr.

Oversigt pr. 1. marts 2022

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

	Arbejde, der påbegyndes kl. 24 eller derefter -06: 54,15 kr. (+0,80)				årige får 65% Under 16 år: 50%	1. maj kl. 12-24: 22,70 kr.
Skifteholds-tillæg	§ 15, stk. 6.2 <u>Tillæg 1</u> Hverdage med undtagelse af lørdage kl. 18-06: 43,50 kr. (+0,65) <u>Tillæg 2</u> Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning, søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage: 93,20 kr. (+1,50)	Holddriftsaftale, §3, stk. 1 2-holdsskift: Hverdage kl. 18-06: 41,99 kr. Fra lørdag kl. 14 til mandag morgen kl. 06 samt søn- og helligdage: 88,65 kr. Bl.a. særregler om 3-holdsskift	Fællesordning, §3 Hverdage kl. 18-06: 42,39 kr. Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt søn- og helligdage: 92,04 kr.	Holddrifts-arbejde §22, stk. 12 Hverdage kl. 18-06: 41,50 kr. § 22, stk. 13 Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage: 97,95 kr.	Særlig holddriftsaftale	Særlig holddriftsaftale
Overarbejde	§13, stk. 7, nr. 2 1. og 2. time, hverdage: 42,55 kr. (+0,65) 3. og 4. time, hverdage: 67,90 kr. (+1,05) 5. og fremefter, hverdage: 127,05 kr. (+2,00)	§11 Timelønnede eller fuldlønnede med <u>fast</u> daglig arbejdstid: Timen før normal arbejdstid og 1., 2. og 3. time efter normal arbejdstid: 39,38 kr. Derefter samt søn- og helligdage: 96,73 kr.	§13 Første 3 timer: + 50 % (68,48 kr.) Timen før normal arbejdstid: + 50 % (68,48 kr.) Derudover + søn- og helligdage: + 100 % (136,95 kr.)	§20 Første 3 timer (heraf kan én time lægges før normal arbejdstid): + 50 % 66,83 kr. Derudover samt søn- og helligdage: + 100 % 133,65 kr.	§ 21, stk. 1 Første 2 timer, hverdage: 50% Efterfølgende timer: 100 % Særlige regler ved søn- og helligdage	§21, stk. 1 For de første 3 timer: 50 % (40,89 kr.) For de efterfølgende timer: 100 % (81,78 kr.) Beregnes af 81,78 kr.

Oversigt pr. 1. marts 2022

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

	Særlige satser for timerne før normal arbejdstid, på tilsikrede hverdagsfridage og på sønehelligdage.	Fuldlønnede med ikke fastlagt daglig arbejdstid: 37-42 timer pr. uge: 39,38 kr Over 42 timer pr. uge samt kl. 21-05 samt søn- og helligdage: 96,73 kr. Særlige regler om bl.a. normaltimer mellem 05-06 og 18-21 samt skiftehold	§ 13, stk. 2 Beregnes af normaltimestelønnen på 136,95 kr.	Beregnes af mindebetalings-satsen på 133,65 kr.		
Varsling af overarbejde	§13, stk. 5 Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før. Hvis varslet ikke overholdes eller overarbejdet ikke kommer til udførsel betales 108,50 kr. (+1,70)	Ingen særlige regler	Varsles senest 4 timer efter arbejdets begyndelse. Hvis varslet ikke overholdes, betales godtgørelse svarende til en overarbejdstime	Ingen særlige regler	§ 22 Varsles dagen før. Hvis varslet ikke overholdes betales 74,75 kr.	§18, stk. 8 Hvis ikke varslet dagen før og arbejdstiden forlænges mere end 1 time betales 33,73 kr.
Deltid	§11, stk. 2 Kan aftales med mindst 8 timer om ugen, Særregler, når deltidsarbejdet er	§2, stk. 1 Deltid kan kun aftales for timelønnede medarbejdere	Bilag 2 Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse	§13 Kan aftales med mindst 20 timer og højst 30 timer om ugen	§ 11 Kan aftales. Ved beskæftigelse i 4 timer eller derunder betales tillæg på 91 øre pr. time	§3, stk. 2 Kan aftales og bør tilstræbes at udgøre mindst 20 timer om ugen. Dog mindst 15 timer om ugen.

Oversigt pr. 1. marts 2022

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)

	underordnet den pågældendes hovedaktivitet, f.eks. efterløn.		Kontakt Dansk Erhverv for rådgivning herom.	Overenskomsten indeholder særlige regler om deltidsbeskæftigelse	Hvis arbejdstiden forlænges mere end 1 time, og det ikke er varslet dagen før betales 73,71 kr.	
--	--	--	---	--	--	--

Bemærkninger til oversigten Denne oversigt vedrører Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver - § 4 LØN OG ARBEJDSSTID – BRUGERVIRKSOMHEDER UDEN OVERENSKOMST. I skemaet henvises til §'erne i de toneangivende overenskomster.

Satser i toneangivende overenskomster i Landsoverenskomst for vikarer mellem Fagligt Fælles Forbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver (§ 4)
Der tages forbehold for trykfejl i ovenstående satser.

Vær opmærksom på at enkelte satser på nogle af overenskomsterne har virkning fra andre tidspunkter end 1. marts.

Dette skema kan ikke erstatte konkret rådgivning. Hvis der er tvivl, så kontakt Dansk Erhverv.