

Iværksættere med handicap

Et uforløst potentiale



Indhold

Iværksættere med handicap: En del af arbejdsfællesskabet	2
Iværksætteri kan åbne arbejdsmarkedet for mennesker med handicap	5
1. Opstart af egen virksomhed ved siden af fleksjob	6
2. Fleksjob i egen virksomhed	10
3. Klippekort for ledighedsydelse til iværksættere	12
4. Informationskampagne	16
Dansk Erhverv for iværksættere	18
Dansk Handicap Forbund	19

Iværksættere med handicap: En del af arbejdsfællesskabet

Der er et stort og uforløst potentiale i at få personer med handicap til at stifte egen virksomhed. At være iværksætter og ejer af egen virksomhed kan nemlig give personer med handicap den fleksibilitet, der sommetider kan være svær at få i et lønmodtagerjob. At få flere personer med handicap til at blive iværksætter kan derfor både skabe livsglæde for den enkelte person og skabe værdi og vækst for Danmark. Erhvervslivet er efter coronakrisen blevet langt mere fleksibelt end tidligere, og man kan nu i højere grad holde kundemøder og drive sin forretning hjemmefra. Det giver personer med handicap et nyt spillerum for at udøve deres talent og potentiale som iværksætter. Politikken i denne publikation beror derfor på at skabe forbedrede og ligeværdige vilkår for iværksættere med handicap.

Mange med nedsat arbejdsevne og handicap kan have svært ved at træde ind på arbejdsmarkedet. Det skal vi have gjort noget ved, og det kan vi blandt andet gøre ved at udvikle forståelsen af den traditionelle iværksætter. Vi har nemlig brug for en iværksætterkultur i Danmark, hvor alle idérige danskere skal have mod på at starte egen virksomhed. Det har vi, fordi flere skal skabe vækstvirksomheder der kan sikre fremtidens arbejdspladser, velfærd og velstand.

En politisk indsats for at forbedre forholdene for iværksættere med handicap handler derfor ikke om beskæftigelsespolitik, men snarere om at forløse det fulde potentiale for vækst og jobskabelse i Danmark. Folk med handicap skal have de rette muligheder for at starte egen virksomhed. Derfor har Dansk Erhverv og Dansk Handicap Forbund udviklet en række politiske forslag, der kan nedbryde de barrierer og bureaukratiske benspænd, der tager pusten fra iværksættere med handicap. Der er tale om en pilotordning på tre år, der evalueres herefter. Dansk Erhverv og Dansk Handicap Forbunds politiske anbefalinger udspringer af Danmarks første iværksætter-bootcamp for unge med handicap, som er etableret i partnerskab mellem Dansk Handicap Forbund, Nossell og co., Great Minority og støttet af Tuborgfondet.

Iværksætteri er forbundet med stor usikkerhed – også for personer med handicap. Det skal ændres, for når vi fjerner forhindringerne, giver vi mulighed for at dyrke det unikke. Det er vigtigt, at vi griber den mulighed, hvis vi skal være Verdens Bedste Iværksætterland. Og det skal vi – også for folk med handicap.

Jasmina Pless
Chef for iværksætterpolitik
Dansk Erhverv



Inger Steen Møller
Formand for social- og arbejdsmarkedspolitisk udvalg
Dansk Handicap Forbund



”

At nedbryde barrierer for iværksættere med handicap handler ikke om, at de skal have en forlomme eller særlig forskelsbehandling. Det handler om, at iværksættere med handicap skal have de samme muligheder på lige vilkår med andre iværksættere.

Susanne Olsen, landsformand, Dansk Handicap Forbund



Iværksætteri kan åbne arbejdsmarkedet for personer med handicap

Andelen af både selvstændige og lønmodtagere er lavere blandt personer med handicap end blandt personer uden handicap. Imidlertid udgør de selvstændige stort set den samme andel af de beskæftigede i de to grupper.

Der er derfor et uudnyttet potentiale i at få flere mennesker med handicap i arbejde. Iværksætteri kan være en god mulighed for at åbne arbejdsmarkedet for mennesker med handicap. Derfor skal vi nedbryde de barrierer, de støder på, når de ønsker at prøve kræfter med iværksætteri.

Dansk Erhverv og Dansk Handicapforbund har i fællesskab udviklet forslagene i dette politikpapir, da lovgivningen i dag spænder ben for, at mennesker i fleksjob kan blive selvstændige.

Ordningerne foreslået i dette politikpapir skal køre over tre år, som en forsøgsordning, og herefter skal der træffes beslutning om, hvorvidt ordningen skal fortsætte. En vurdering bør bero på, om ordningerne har bidraget til at skabe økonomisk bæredygtige virksomheder i Danmark. Politikpapiret vedrører mennesker, der er tilkendt fleks-jobordningen og som har varig funktionsnedsættelse ved langvarig sygdom eller handicap.



1. Opstart af egen virksomhed ved siden af fleksjob

Personer, der er i fleksjob, skal have mulighed for at afprøve livet som iværksætter ved siden af fleksjob. Det kan potentielt flytte personer fra fleksjob til at forsørge sig selv som selvstændig og bidrage med vækst og jobskabelse.

Når folk normalt prøver kræfter med iværksætteri, vil den spæde opstart af virksomheden ofte foregå i fritiden ved siden af et fuldtidsjob, indtil iværksætteren har afprøvet om forretningen har potentiale. Det har folk i fleksjob ikke mulighed for. Det er ærgerligt, da bedre mulighed for at prøve kræfter med iværksætteri kan være et udviklingspotentiale i fleksjobbet.

At skulle møde fysisk op på en arbejdsplads kan i sig selv være en udfordring for folk med fysisk og psykisk handicap. Som iværksætter kan folk indrette arbejdsdagen på en mere fleksibel måde, end når man som lønmodtager skal fungere på en arbejdsplads. Derfor kan det potentielt være muligt at skabe et bedre arbejdsmiljø for den enkelte. I dag er personer med handicap i fleksjob tvunget til at opsiges fleksjobbet, hvis vedkommende vil forsøge sig med iværksætteri¹. Da det ikke er muligt at skabe en overgang mellem fleksjob og livet som selvstændig, er det et meget stort skridt at skulle sige sit fleksjob op for at afprøve mulighederne for at etablere virksomhed. Den høje risiko kan derfor afholde folk fra at tage springet ud i livet som iværksætter.

Reglerne for fleksjob handler blandt andet om, hvor mange timer man er vurderet til at kunne arbejde. Det skaber strikse regler for, hvad man må foretage sig ved siden af fleksjobbet. Den spæde opstart af en virksomhed kan dog have en anden karakter end at passe et lønmodtagerjob, da det kan gøres i eget tempo. Man kan med fordel søge inspiration i andre iværksætterinitiativer for personer på overførselsindkomst. I dagpengesystemet er det flittigt brugt at lade dagpengemodtagere forsøge sig med at starte egen virksomhed. Flere a-kasser tilbyder blandt andet kontorfaciliteter og rådgivning om opstart af virksomhed.

Det skal være muligt for iværksættere med handicap at starte egen virksomhed sideløbende med, at vedkommende er beskæftiget i fleksjob. For at indgå i en sådan ordning kan der foretages en individuel godkendelse for en afgrænset periode. I den begrænsede periode, hvor iværksætteren prøver kræfter med iværksætteri, skal arbejdsevnen ikke genvurderes. Forslaget vil betyde, at iværksætteren med stor sandsynlighed efter endt periode vil have opbygget en økonomisk bæredygtig virksomhed, hvorefter iværksætteren med handicap overgår til at være fleksjobber i egen virksomhed, se forslag 2.

Såfremt iværksætteren med handicap ikke har haft succes med at opbygge en bæredygtig virksomhed, skal virksomheden lukkes eller overdrages til en anden.

¹ <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2019/10048>

Dansk Erhverv og Dansk Handicap Forbund foreslår, at:

- Det skal være muligt for fleksjobbere at søge om godkendelse til opstart af virksomhed ved siden af et fleksjob i op til 12 sammenhængende måneder.



Fleksjobordningen

Fleksjobordningen blev lanceret tilbage i 1996 som et forsøg på at hjælpe personer med handicap ind på arbejdsmarkedet; handicappede, der af forskellige årsager kun kunne arbejde effektivt et mindre timeantal på grund af forskellige fysiske, psykiske eller sociale årsager.

Ordningen kan benyttes af personer, der har en varig begrænsning i arbejdsevnen, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Fleksjob er job med offentlig støtte til personer, der ikke har fuld erhvervsevne. Loven giver på nuværende tidspunkt mulighed for, at folk i fleksjob kan få støtte videreført til en selvstændig virksomhed, men reglerne udelukker alle, der ønsker at starte en virksomhed. Derfor er der et uforløst potentiale i at få flere borgere i fleksjob i beskæftigelse. Derfor er det problematisk, at det ikke er muligt for borgere, der er tilkendt fleksjobordningen, at starte egen virksomhed.

I dag kræves det, at virksomheden eksisterer, når der tilkendes fleksjob, såfremt borgeren, der tilkendes fleksjob, skal benytte fleksjobordningen i egen virksomhed. Desuden skal vedkommende have drevet den selvstændige virksomhed i min. 30 timer om ugen i 12 ud af de foregående 24 måneder. Det er med andre ord umulige krav for personer med nedsat arbejdsevne.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR) & Fleksjobber Netværket

Fleksjobber med iværksætterdrøm

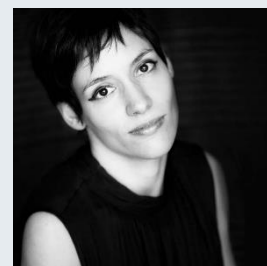
Alt hvad Cath har drømt om, fra hun var ganske lille, har duftet af at starte selvstændig virksomhed. Som den entreprenante ildsjæl, hun er, har hendes drømme altid været at skrive bøger, holde foredrag, danse og formidle på anden vis.

De drømme har hængt ved. Cath ønsker sig nu brændende rammerne til reelt at kunne opbygge og realisere drømmene, uden uvished om at hun samtidig kan få dækket sine basale, økonomiske behov, nu og i fremtiden. At frygte for sit økonomiske fundament rimer ikke på iværksætterdrømme.

Cath har altid drømt om at starte sin egen virksomhed. Cath har kompetencerne, erfaringerne, netværket og motivationen til at blive iværksætter. Desværre kan Cath ikke starte egen virksomhed, da Det ikke er muligt at starte egen virksomhed som fleksjobvisiteret.

Derfor har hun måtte gå i et almindeligt fleksjob. Hvis hun som ledig fleksjobvisiteret havde haft muligheden for at bygge egen virksomhed op, så kunne situationen i dag have været anderledes.

"Jeg havde den gang ikke chancer for at udleve min drøm om at blive selvstændig og samtidig være i en fleksjobordning. Det er frustrerende, for det ville give mig enorm stor fleksibilitet at være egen chef. Jeg tror på, at denne fleksibilitet vil have en positiv effekt på mit arbejdsliv og på min livskvalitet. Jeg ville derved opnå mulighed for selv at tilrettelægge min dag, så det passer til både de gode og mindre gode dage, som en hverdag med min medførte grad af spasticitet byder på. I kraft af min personlighed og mit handicap har jeg lært at hænge i og holde ud. Det tager tid at opbygge visioner og at manifestere en virksomhed, men det er en præmis, jeg står op til hver dag, så jeg er klar til at kæmpe for det. Jeg har en stor iværksætter i maven, som jeg enormt gerne ville lade tage springet ud i livet, men det kan jeg bare ikke under gældende regler."



2. Fleksjob i egen virksomhed

Reglerne for at kunne få ledighedsydelse og benytte fleksjobordningen til drift af egen virksomhed er i dag meget stramme. Det betyder, at mange personer med handicap ikke har de rette muligheder for at kunne stifte egen virksomhed. Med forslaget om fleksjob i egen virksomhed ønskes det at imødekomme mennesker, der er visiteret til fleksjob, og som ønsker at være iværksætter.

Som selvstændig kan man få tilskud til et fleksjob i egen virksomhed, hvis ens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat. Det er jobcenteret, der vurderer mennesker med handicaps arbejdsevne i forhold til arbejdet som selvstændig. Mulighederne er dog langt fra fleksible, og der er store dokumentationskrav. Den konkrete udfordring er derfor, at den nuværende lovgivning kun efterlader en teoretisk mulighed for, at mennesker visiteret til fleksjob kan være iværksættere. Som loven ser ud nu, er det derfor stort set umuligt at blive fleksjobber i egen virksomhed.

I dag gælder følgende:

- Iværksætteren skal have hovedbeskæftigelse i den selvstændige virksomhed.
- Iværksætteren skal have drevet virksomheden i væsentligt omfang i mindst 12 måneder med en 30-timers-arbejdsuge inden for de seneste 24 måneder.
- Iværksætteren skal arbejde i virksomheden og ikke samtidig med driften af virksomheden udføre andet arbejde i væsentligt omfang.

Det foreslås at lave en ordning hvor ovenstående krav for fleksjob i egen virksomhed fjernes og i stedet blot omfatter et minimumskrav på 12 timer om ugen. Derved vil flekslønstilskuddet fortsat være lavere end satsen for ledighedsydelse, som i dag ligger på 89 pct. af dagpengesatsen. Dagpengesatsen for en fuldtidsforsikret er 19.322 kr., og 89 pct. af dette er 17.196,58 kr.

Dansk Erhverv og Dansk Handicap Forbund foreslår, at:

- Der laves en ordning, hvor de nuværende tre krav for fleksjob i egen virksomhed erstattes af et krav om, at iværksætteren minimum skal arbejde 12 timer om ugen i egen virksomhed.



3. Klippekort for ledighedsydelse til iværksættere

Der bør indføres et klippekort til iværksættere med handicap, så vedkommende for en periode kan prøve kræfter med iværksætteri uden i perioden at risikere en genvurdering af arbejdsevnen. Ordningen skal omfatte personer, der i forvejen er tildelt ledighedsydelsen, dvs. personer, der er visiteret til fleksjob, men som endnu ikke er i arbejde.

Ledighedsydelsen er en ydelse, man er berettiget til, når man er visiteret til fleksjob, men er ledig. Man kan derfor betegne det som en pendant til dagpenge, hvor der dog ikke er nogen grænse for, hvor længe du kan være på ydelsen. I dag er det muligt for folk med handicap med ydelser inden for f.eks. førtidspension at starte egen virksomhed. Hvis man derimod er arbejdsprøvet til fleksjob og ikke er i arbejde, har man ikke mulighed for at prøve kræfter med iværksætteri.

Det tager tid fra iværksætteren starter en virksomhed, til vedkommende kan leve af det. Det gælder uagtet, om iværksætteren har et handicap. Derfor foreslår vi et 12-måneders-klippe-kort, hvor iværksætteren med handicap fortsat kan modtage ledighedsydelsen samtidig med opstart af egen virksomhed. I dag kan iværksættere med handicap ved opstart af selvstændig virksomhed risikere at miste retten til ledighedsydelse. Hvis man er godkendt til fleksjob, kan man modtage ledighedsydelse, indtil man bliver ansat i et fleksjob, eller hvis man bliver ledig fra et fleksjob. Man kan derfor ikke modtage dagpenge eller andre offentlige ydelser, hvis man først er godkendt til et fleksjob.

Under normale vilkår gælder det, at folk, der ønsker at prøve kræfter med iværksætteri, kan sparre med jobcentre eller lignende under opstart af egen virksomhed. Det bør også gælde for personer med handicap. Derfor skal ordningen ligeledes inkludere en opfølgning fra jobcenteret, der skal lægge sig op ad den støtte som andre nye iværksættere normalt modtager. Jobcentrene kan alternativt udlicitere sparringen til de lokale erhvervshuse. En sådan ordning vil fungere som et efterværn, der sikrer, at klippekortsordningen for ledighedsydelse til iværksættere ikke er forgæves. Der bør samtidig tilbydes et kompetenceskabende kursusforløb, hvor iværksætteren får kompetencer indenfor bl.a. budgetlægning, forretningsplan og selskabsformer.

Det foreslås, at klippekortet bør gælde for 12 sammenhængende måneder. Efter de 12 måneder vil iværksætteren forhåbentlig have skabt en økonomisk bæredygtig forretning, hvor vedkommende kan overgå til fleksjob i egen virksomhed. Hvis iværksætteren derimod ikke har kunnet skabe en økonomisk bæredygtig forretning på 12 måneder, vil vedkommende skulle lukke virksomheden og fortsætte på samme ledighedsydelse som før. Det samme skal være gældende efter overgang til at blive selvstændig erhvervsdrivende.

Der bør i forbindelse med forslaget indføres modregning af 30 pct. af personlig indkomst fra egen virksomhed i ydelsen.

Dansk Erhverv og Dansk Handicap Forbund foreslår, at:

- Der indføres et klippekort til iværksættere med handicap, der i en periode på op til 12 sammenhængende måneder kan afprøve entreprenante evner uden i perioden at få genvurderet deres arbejdsevne.
- For at sikre størst mulig succes med ordningen bør ordningen inkludere introduktion til erhvervshusene og deres kurser om opstart af virksomhed.



Førtidspensionist og selvstændig

Rasmus Dissing Nielsen er førtidspensionist og selvstændig i sin virksomhed WeAreWonder, hvor han i dag har flere freelance ansatte. ”Jeg er født med en iværksætter i maven. Derfor var det også meget naturligt, at jeg skulle skabe mit eget. Heldigvis er jeg så privilegeret, at jeg har fået tildelt førtidspension. For det er faktisk den eneste mulighed for at starte op som selvstændig, hvis man har en funktionsnedsættelse og derfor ikke kan arbejde indenfor rammerne af et fuldtidsarbejde. Førtidspensionen sikrer mig en basisindkomst, mens jeg kan drive min virksomhed ved siden af.



”Det evige hamsterhjul passer mennesker med handicap rigtigt skidt, og med min virksomhed kan jeg tilrettelægge min tid og sige ja til de opgaver, der passer ind i min kalender, og som jeg har kræfter til at varetage. Helt lavpraktisk er der mulighed for at arbejde indenfor rammerne af førtidspensionen, men man må maksimalt tjene 81.000 kroner om året før skat, hvis ikke beløbet skal modregnes i førtidspensionen. Det betyder, at jeg selv kan bestemme, hvordan og hvor meget jeg vil arbejde inden for beløbsrammen.”

Rasmus drømmer om, at hans førtidspension kan være et springbræt til at være selvforsørgende, men det er ikke selvgivet. For det afhænger af, hvor meget jeg kan holde til i længden. ”I dag er jeg delvist selvforsørgende, for selvom jeg trækker fuld førtidspension, så betaler mit firma skat og jeg har flere freelancere ansat, som jeg naturligvis aflønner. Der hersker stor usikkerhed, ikke bare omkring mine forhold, men omkring forhold for mennesker med handicap.

Selvstændig uden økonomisk støtte

Signe Daugaard har et hørehandicap og har en digital høreelse (Cochlear Implant). Derfor passer livet som iværksætter hende godt: "For mig har det haft betydning, at jeg kan designe min egen arbejdsdag. Jeg fandt ud af, at jeg kunne arbejde langt mere effektivt på den måde. Iværksætteri giver den enkelte fleksibilitet, som kan være nødvendig, når man lever med et handicap."

Signe Daugaard er stifter og CEO i virksomheden GreatMinority. "Jeg får ingen økonomisk støtte. Jeg er uddannet social- og sundhedshjælper, og mens jeg startede min virksomhed op, arbejdede jeg aften- og weekendvagter. Det har betydet, at jeg har måtte løbe ekstremt hurtigt for at få min drøm om at være selvstændig til at gå i opfyldelse. Det har været ekstremt opslidende, og jeg har lidt mange afsavn."

Signe er i dag selvforsørgende, men vejen dertil har været hård: "min største anke er, at der er så lidt gennemsigtighed ift. kompensationsordningerne for mennesker med handicap, der ønsker at prøve kræfter med iværksætteri. Der er derfor brug for klarhed om muligheder og regler både for iværksætterens skyld, men også for de kommunale kræfter, der i dag ikke er klædt ordentligt på til at rådgive om eksisterende regler og vilkår," siger Signe Daugaard.



4. Informationskampagne

Reglerne for hvordan personer med handicap kan starte egen virksomhed er i dag svære at finde rundt i. Der er derfor behov for en indsats, der skal skabe klarhed og information om reglerne, således at der sikres samme betingelser for folk med og uden handicap.

Rollemodeller for iværksættere med handicap er en mangelvare. Det betyder, at mange personer med handicap slet ikke overvejer iværksættervejen som en farbar vej i livet. Livet som iværksætter kan ellers give et mere fleksibelt arbejdsliv, hvor iværksætteren med handicap får mulighed for at bidrage til samfundet, til vækst og til velstand. Derfor er det også et problem, når f.eks. kommunale kræfter ikke er klædt ordentligt på til at vejlede personer med handicap om denne mulighed. Det vil vi lave om på med en informationskampagne, der skal sætte fokus på både vejledning af iværksættere med handicap samt skabe transparens omkring regler og muligheder. Desuden har man som iværksætter med handicap igennem kompensationsordningen til handicappede i erhverv mulighed for at få bevilliget tilskud til personlig assistance og hjælpemidler til personer i fleksjob, herunder selvstændige i fleksjob. Desværre er der meget få iværksættere med handicap, der er klar over denne mulighed. Derfor skal denne information ligeledes strømlines i forbindelse med informationskampagnen.

Informationskampagnen kan kun iværksættes som effekt af, at reglerne beskrevet i forslag 1, 2 & 3 ændres som beskrevet.

Handicapkompensation

Der kan efter lov om kompensation til handicappede i erhverv bevilges tilskud til personlig assistance til personer i fleksjob, herunder selvstændige i fleksjob. Det er en betingelse for bevilling af tilskud til personlig assistance, at personen med funktionsnedsættelsen selv skal kunne udføre de indholdsmæssige arbejdsopgaver, og at ansættelsen af den personlige assistent ikke har karakter af vikardækning eller almindelig medhjælp. I sagen fremgik det ikke med tilstrækkelig klarhed, hvordan arbejdet var tilrettelagt i den selvstændige virksomhed. Kommunen skulle derfor søge dette afklaret til belysning af behovet for tilskud til personlig assistance til den selvstændige.

Kilde: [Retsinformation.dk](https://retsinformation.dk)

Dansk Erhverv og Dansk Handicap Forbund foreslår, at:

- Der afsættes 5 mio. kr. til en landsdækkende informationskampagne. Opgaven sendes i udbud og kan søges af private eller offentlige aktører. Informationskampagnen er rettet mod personer med handicap og offentlige institutioner med henblik på at skabe transparens om regler og muligheder for iværksættere med handicap.



Dansk Erhverv for iværksættere

I Dansk Erhverv mener vi, at det er vigtigt at bakke op om iværksættere. Det gør vi både politisk og ved at tilbyde ét års gratis Iværksættermedlemskab. Vi véd, at al begyndelse kan være svær, og at selv den bedste iværksætter kan have behov for assistance til at sætte gang i virksomhedens vækst. Stærke partnerskaber er vigtige, når man skal udvikle en vækstvirksomhed. Som medlem af Dansk Erhverv kan små og nye virksomheder blive en del af en erhvervsorganisation med vækstambitioner.

Med Dansk Erhvervs Iværksættermedlemskab får din virksomhed:

- Adgang til netværk og sparring
- Invitationer til events
- Adgang til gratis kurser for virksomhedens medarbejdere
- Adgang til Dansk Erhvervs standardkontrakter
- Medlemsinformation og analyser
- Rabatter og medlemsfordele.

For at blive omfattet af det gratis iværksættermedlemskab skal virksomheden:

- Maksimalt have eksisteret i 5 år
- Have et unikt CVR-nummer og ikke være en del af en koncern
- Virksomhedens stiftere skal være en del af den daglige drift
- Ikke være omfattet af eller have tiltrådt en overenskomst.

Se alle vilkår på www.danskerhverv.dk/ivaerksaetter

Du er altid velkommen til at tage kontakt for nærmere information om Dansk Erhvervs iværksætterpolitik eller medlemskab.



Jasmina Pless
Chef for iværksætterpolitik
Dansk Erhverv

jpl@danskerhverv.dk
+45 2924 2234



Anna Vejlbj Hansen
Student for iværksætterpolitik
Dansk Erhverv

anh@danskehverv.dk
+45 3024 3326

Dansk Handicap Forbund

En interesseorganisation for mennesker med bevægelseshandicap.

Dansk Handicap Forbund er en landsdækkende, medlemsstyret interesseorganisation for mennesker med bevægelseshandicap. Forbundets råstof er viden om livet med et handicap, og vores målsætning er at skabe et liv med lige muligheder. Det gør vi gennem politisk interessevaretagelse – særligt i forhold til social- og arbejdsmarkedspolitik, tilgængelighedsområdet samt projekter i tredjeverdenslande.

Vi er i den forbindelse aktive både lands- og lokalpolitisk og gennem repræsentation i råd og nævn. Herudover kører vi innovationsprojekter og leverer konsulenttydelser til eksempelvis kommuner. Vi har en ambition om at skabe bæredygtige politiske løsninger gennem samarbejder på tværs af sektorer. Derfor søger vi altid samarbejder med andre interessenter fra både den offentlige og private sektor samt det civile samfund.

Vi tilbyder en række ydelser til både medlemmer og samarbejdspartnere:

- Rådgivning og bisidderstøtte til medlemmer.
- Opbygning af netværk for vidensdeling, erfaringsudveksling og peer to peer støtte.
- Innovationsprojekter til udvikling af social- og arbejdsmarkedspolitik – både nationalt og internationalt.
- Konsulenttydelser til f.eks. kommuner, uddannelsesinstitutioner, virksomheder mv.

Ved yderligere interesse kan du kontakte Dansk Handicap Forbunds politiske afdeling.



Jeppe S. Kerckhoffs
Faglig og politisk chef
Dansk Handicap Forbund

jeppe@danskhandicapforbund.dk



Katrine I. Larsen
Politisk konsulent
Dansk Handicap Forbund

katrine@danskhandicapforbund.dk

DANSK ERHVERV
Børsen
1217 København K

www.danskerhverv.dk
info@danskerhverv.dk
T. + 45 3374 6000

Vi handler på vegne af vores medlemmer

I Dansk Erhverv handler vi hver dag på vegne af 18.000 medlemsvirksomheder og flere end 100 brancheforeninger. Vi er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for et af verdens mest handlekraftige erhvervsliv.

Vi tilbyder rådgivning inden for medarbejder- og virksomhedsforhold og politisk gennemslagskraft. Vores indsatser bygger på medlemmernes aktive deltagelse i netværk og udvalg.

I Dansk Erhverv arbejder vi hver dag for, at Danmark bliver verdens bedste land at drive virksomhed i. Til gavn for arbejdspladser, velstand og Danmark i fremgang.

Vi arbejder for et Danmark med sammenhængskraft og handlekraft.

**DANSK
ERHVERV**