Ansættelsesaftale

for ansættelse i henhold til

Landsoverenskomst for rutebilkørsel

mellem

DIO I (AKT) og 3F´s Transportgruppe

**Undertegnede arbejdsgiver:**

|  |  |
| --- | --- |
| Navn:       | CVR-nr:       |
| Adresse:       | Tlf.:       |

**har ansat/ansætter herved:**

|  |
| --- |
| Medarbejderens fulde navn:       |
| Adresse:       | Fødselsdato:       |
| Postnr. og by:       |  |
| Tlf.:       |  |

**Stilling:**

**Tiltrædelsesdato:**

**Ansættelsesforholdet er (sæt x):**

[ ]  indtil videre

[ ]  tidsbegrænset til og med den

[ ]  begrænset arbejdsopgaver, art

[ ]  timelønnet/reservechauffør

**Baggrunden for ansættelsesaftalen:**

[ ]  nyansættelse

[ ]  ny kontrakt med besvarelse af ansættelsesanciennitet fra

[ ]  anden årsag

[ ]  Virksomhedsoverdragelse med anciennitet fra

**Arbejdssted:**

(hjemstedets adresse angives)

eller

[ ]  skiftende arbejdssteder\*

\*Vær opmærksom på, at anvendelsen af skiftende arbejdssteder som udgangspunkt retter sig mod reservechauffører

**Arbejdstid:**

[ ]  overenskomstmæssig – fuld arbejdstid

[ ]  deltidsansat –       antal timer/uge

[ ]  afløser/reservechauffør

**Løn:**

Den ansattes løn er p.t. kr.:       pr. uge [ ]  pr. måned [ ]  pr. time [ ]

**Lønancienniteten regnes fra**:

Overarbejdsbetaling, søgne- og helligdagsbetaling, forskudttidstillæg samt gene- og funktionstillæg i øvrigt betales efter gældende overenskomst.

**Lønnen betales bagud:**

[ ]  hver 14. dag

[ ]  månedsvis

**Ferie:**

[ ]  medarbejderen er omfattet af feriekortordningen aftalt mellem DIO I (AKT) og 3F´s Transportgruppe.

[ ]  medarbejderen er i stedet omfattet af feriekortsystemet i henhold til Ferieloven.

[ ]  medarbejderen er omfattet af lokal aftale om løn under ferie, indtil den pågældende lokalaftale evt. måtte bortfalde\*.

* Hvis medarbejderen skal være omfattet af feriekortordningen til brug ved evt. fratræden, og opfylder forudsætningen herfor, bedes afkrydsning samtidig foretages i første felt vedr. feriekortordningen.

**Pension:**

Efter Landsoverenskomsten er medarbejderen berettiget til pension fra det tidspunkt, hvor betingelserne herfor er opfyldt.

Pensionsordningen omfatter medarbejdere over 18 år med 2 måneders anciennitet\* inden for de sidste 2 år.

     Medarbejderen er berettiget til pension fra tiltrædelsen

     Pensionsordningen etableres fra

* Ancienniteten kan udover på rutebilområdet være optjent ved beskæftigelse uden en række øvrige overenskomster på transportområdet (på gummihjul) eller ved tidligere at have været omfattet af en tilsvarende arbejdsmarkeds- pensionsordning.

[ ]  Medarbejderen er omfattet af ATP-loven.

Virksomhedens arbejdsskadeselskab er

**Efter- og videreuddannelse**

[ ]  Medarbejderen har ret til uddannelse hos virksomheden udover de rettigheder, der fremgår af Landsoverenskomst for rutebilkørsel.

**Sygdom:**

[ ]  medarbejderen har fået udleveret virksomhedens reglement vedrørende sygemelding.

**Taskebeholdning og uniformreglement:**

[ ]  medarbejderen har fået udleveret virksomhedens reglement vedrørende taskebeholdning

[ ]  medarbejderen har fået udleveret virksomhedens uniformreglement eller evt. lokalaftale om uniform

**Øvrige forhold:**

For ansættelsesforholdet gælder i øvrigt den imellem DIO I (AKT) og 3F´s Transportgruppe indgåede Landsoverenskomst for rutebilkørsel, hvori der er fastsat regler om løn, arbejdstid, varierende ugentlig arbejdstid, regler om overarbejde, forskudttid, weekendarbejde, skiftende kørsel, tjeneste på andre ruter, langruter, landsgrænseoverskridende kørsel, forbud mod dobbeltbeskæftigelse, uniform, opsigelsesvarsler, pension m.v. samt eventuelle lokalaftaler på virksomheden.

**NB!** Nærværende erklæring udfærdiges i 2 ligelydende eksemplarer, hvoraf det ene er udleveret til lønmodtageren.

**Dato:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Virksomhedens underskrift: |  | Medarbejderens underskrift: |
|  |  |  |